

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Московской области «Серпуховский колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО
«Серпуховский колледж»
Т.В.Федорова
« 29 » декабря 20 20 г.



**Дорожная карта
по развитию инклюзивного образования профессиональной
образовательной организации
ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»
на 2021-2025 гг.**

г. Серпухов, 2020

Пояснительная записка

Дорожная карта по реализации Подпрограммы I «Обеспечение условий доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения» государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2021-2025 годы» разработана на основании:

- Постановления Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 г № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»,

- Постановления Правительства Российской Федерации от 28.12.2019 № 1932 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Доступная среда»,

- статьи 15 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,

- статьи 26 Федерального закона от 01.12.2014 г № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов»,

- Федеральным законом от 06.10.1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»,

- Федерального закона от 02.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 79),

- Федерального закона от 28.12.2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (п. 4 ст. 19).

Цель: обеспечение равного доступа к среднему профессиональному образованию инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» с учетом разнообразия их особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей.

9.	Установка перил и поручней стационарных подъемников (корпус № 1)	Июль-август 2025	Зам.директора по АХЧ
11.	Оборудование парковочных мест для инвалидов (корпус № 1)	Июнь-август 2023	Зам.директора по АХЧ
Развитие материально-технического обеспечения образовательного процесса			
12.	Установка тактильных средств на пути следования (корпус № 1)	Июль-август 2023	Зам.директора по АХЧ
13.	Установка световых маяков для контрастного выделения дверного проема	Июль-август 2023	Зам.директора по АХЧ
14.	Установка антискользящих покрытий на поверхности ступеней	Июль-август 2023	Зам.директора по АХЧ
15.	Установка системы звукового поля	Июль-август 2023	Зам.директора по АХЧ
Психолого-педагогическое сопровождение, деятельность по социализации, формирование толерантного отношения к лицам с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья			
16.	Социально-психологическое обследование обучающихся данной категории, поступивших на 1 курс.	Сентябрь-ноябрь 2021, далее ежегодно	Педагоги-психологи, социальные педагоги
17.	Организация мониторинга интересов, потребностей трудностей личностного характера обучающихся, социальных условий, влияющих на них.	Сентябрь-ноябрь 2021, далее ежегодно	Педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители
18.	Организация поддержки одарённых обучающихся, содействие их развитию.	2021-2025 г.	Зам.директора по УВР, педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители
19.	Профилактическая, консультативная работа с родителями по вопросам обучения и воспитания	2021-2025 г. в течение всего периода (по запросу)	Педагоги-психологи, социальные педагоги
20.	Консультирование обучающихся по вопросам их прав и обязанностей, имеющихся льготам	2021-2025 г. в течение всего периода (по запросу)	Социальные педагоги
Создание воспитывающей среды			
	- патриотическое направление		
21.	Организация участия студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ в акциях «Наш лес. Посади свое дерево», «Лес Победы»	Сентябрь, май (апрель) 2021-2025 г.	Зам.директора по УВР
22.	Организация участия студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ в акциях «Наш лес. Посади свое дерево», «Лес Победы»	Ежегодно 2021-2025 г. (по согласованию с администрацией г.о. Серпухов)	Зам.директора по УВР, педагоги дополнительного образования
23.	Организация участия студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ в акциях «Наш лес. Посади свое дерево», «Лес Победы»	Ежегодно апрель-май 2021, апрель-май 2022,	Зам.директора по УВР, руководитель волонтерского

		апрель-май 2023, апрель-май 2024, апрель-май 2025	отряда «Доброе сердце»
- профессионально-ориентирующее направление			
24.	Организация участия студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ в круглых столах и мастер-классах на базе МУСОМ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи»	Ежегодно ноябрь, март 2021-2025 г. (по графику Центра занятости)	Зам.директора по УПР
- спортивное и здоровьесберегающее направление			
25.	Сотрудничество с клубом «Равные возможности» в части организации встреч и участия в мероприятиях (спортивных и творческих)	2021-2025 (по согласованию с клубом)	Зам.директора по УВР
26.	Вовлечение студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ в работу студий, спортивных секций (шахматы, настольный теннис, дартс)	2021-2025	Педагоги дополнительного образования
27.	Проведение турнира по настольному теннису для лиц с ОВЗ	ноябрь 2021-2025 г.	Руководитель физ.воспитания
28.	Проведение турнира по шахматам (лица с инвалидностью и ОВЗ являются участниками смешанных команд)	март 2021-2025 г.	Руководитель физ.воспитания
- экологическое направление			
29.	Организация работы лиц с инвалидностью и ОВЗ в волонтерском отряде в Приокско-Тerrasном заповеднике (проведение субботников, уход за животными, проведение экскурсий)	Ежегодно октябрь, май 2021-2025 г. (по согласованию)	Руководитель волонтерского отряда «Доброе сердце»
- студенческое самоуправление			
30.	Организация работы студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ в работе Студенческого Совета (ежемесячно)	2021-2025 г.	Зам.директора по УВР
31.	Привлечение студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ к работе Молодежного Парламента г.о. Серпухова	2021-2025 г.	Зам.директора по УВР
- культурно-творческое направление			
32.	Организация посещения студентами с инвалидностью и ОВЗ Высоцкого Зачатьевского и Владычного монастырей Серпухова (участие в мероприятиях, субботниках)	2021-2025 г. ежегодно (по согласованию)	Зам.директора по УВР
33.	Организация тематических встреч студентов с инвалидностью и ОВЗ с сотрудниками МБУК «Централизованная библиотечная система г.Серпухова» (участие в мероприятиях, круглых столах)	2021-2025 г. ежегодно (по согласованию)	Зам.директора по УВР
34.	Вовлечение инвалидов и лиц с ОВЗ в социокультурные и спортивные мероприятия колледжа и города	2021-2025 г. ежегодно	Зам.директора по УВР

35.	Привлечение студентов с инвалидностью и ОВЗ к участию в акции «Свет в окне»	Ежегодно октябрь 2021, октябрь 2022, октябрь 2023, октябрь 2024, октябрь 2025	Зам.директора по УВР, руководитель волонтерского отряда «Доброе сердце»
36.	Организация Новогодних праздников, Масленицы, мастер-классов («Рождественская открытка», «Поздравляем маму») в центре для реабилитации инвалидов «Меридиан»	2021-2025	Зам.директора по УВР, руководитель волонтерского отряда «Доброе сердце»
37.	Организация участия студентов с инвалидностью и ОВЗ в фестивалях «Подари надежду» и «Сияние надежды», в конкурсе «Теплым словом согреем друг друга» 2021 г – 2 чел 2022 г – 3 чел 2023 г – 4 чел 2024 г – 5 чел 2025 г – 5 чел	2021-2025 г.	Зам.директора по УВР, классные руководители
38.	Беседы в группах с инспекторами ПДН ОМВД на тему: «Профилактика правонарушений и преступлений среди молодежи»	Ежегодно 2021-2025 г. (по согласованию ОМВД)	Зам.директора по УВР
	- бизнес-ориентирующее направление		
39.	Участие в мероприятиях, проводимых Серпуховский бизнес-инкубатором	Ежегодно 2021-2025 г. (по приглашению)	Зам.директора по УВР
	Учебный процесс		
40.	Контроль за посещением занятий обучающимися из числа детей-инвалидов и детей с ОВЗ, помощь в учебе при возникновении трудностей	2021-2025 г. (еженедельно)	Классные руководители, социальные педагоги, тьютор
Развитие кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования			
41.	Создание перспективного плана повышения квалификации	август 2021 г, далее ежегодно	Зам.директора по НМР
42.	Повышение уровня профессиональной компетентности специалистов, работающих с инвалидами и лицами с РВЗ (курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка) 2021 г. – 5 чел 2022 г. – 5 чел 2023 г. – 5 чел 2024 г. – 5 чел 2025 г. – 10 чел	2021-2025	Зам.директора по НМР
43.	Участие в региональном конкурсе профессионального мастерства «Лучшая практика инклюзивного профессионального образования Московской области»	2021-2025	Зам.директора по НМР

	2021 г. – 1 чел 2022 г. – 1 чел 2023 г. – 1 чел 2024 г. – 1 чел 2025 г. – 1 чел		
Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ			
44.	Актуализация локальных актов колледжа в части предоставления услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ (об организации текущего контроля и промежуточной аттестации, о порядке обучения по индивидуальному учебному плану и т.п.)	По мере необходимости 2021-2025	Зам.директора по УВР
45.	Создание рабочей группы по разработке адаптированных образовательных программ	Сентябрь 2021, далее ежегодно	Зам.директора по УР
46.	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей психофизического развития и индивидуальных возможностей, включение в вариативную часть образовательных программ СПО	Сентябрь 2021, далее ежегодно	Зам.директора по НМР, методисты
47.	Проведение общественно-профессиональной экспертизы адаптированных образовательных программ (Центр сопровождения системы качества образования института развития профессионального образования ГБОУ МО «Университет «Дубна»): 43.02.10 Туризм – 2022 43.02.14 Гостиничное дело - 2023 38.02.03 Операционная деятельность в логистике – 2025	Май-июнь 2021-2025 гг	Зам.директора по НМР, методисты
48.	Организация и обеспечение комплексного сопровождения образовательного процесса, контроль учебы студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ в соответствии с учебным графиком	2021-2025 гг	Тьютор, классные руководители, социальные педагоги
49.	Обеспечение обучающихся с инвалидностью и ОВЗ учебниками и другими образовательными ресурсами, в т.ч. и ЭОР, адаптированными под конкретный запрос	2021-2025 гг	Зам.директора по УВР, библиотекари
Развитие использования технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающих особые потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ			
50.	Предоставление доступа к электронным образовательным ресурсам колледжа в соответствии с ФГОС СПО	2021-2025 гг	Библиотекари
51.	Приобретение и использование специализированного оборудования для	Июнь-август 2023 г	Зам.директора по АХЧ, программист

	дистанционного обучения (моноблоки со встроенными веб-камерами, специализированной клавиатурой)		
Обеспечение информационной открытости			
52.	Актуализация единых требований к разделу сайта «Доступная среда»	2021-2025 (по мере необходимости)	Зам.директора по УВР, программист
53.	Освещение на сайте, в соцсетях вопросов инклюзивного образования, мероприятий, встреч, конкурсов и т.п.	2021-2025	Зам.директора по УВР
54.	Развитие интернет-ресурсов, создание групп в соцсетях для информационной и методической поддержки инклюзивного образования	2021-2025	Руководитель волонтерского отряда «Доброе сердце»
Работа с родительской общественностью			
55.	Организация работы родительского комитета	2021-2025 гг (заседания ежеквартально)	Зам.директора по УВР
56.	Своевременное информирование родителей об актуальных мероприятиях в Московской области (мессенджеры, соцсети)	2021-2025 гг	Зам.директора по УВР, классные руководители
57.	Организация Родительского лектория с целью повышения уровня знаний родителей по актуальным вопросам воспитания	2021-2025 гг (ежеквартально)	Зам.директора по УВР
58.	Систематические консультации родителей о психологических особенностях возраста	2021-2025 гг (по запросу)	Педагоги-психолог т
59.	Организация встреч с медицинским работником колледжа по вопросам контроля здоровья	2021-2025 гг (ежеквартально)	Зам.директора по УВР
Развитие конкурсного движения профессионального мастерства для лиц с инвалидностью и ОВЗ, участие в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»			
60.	Организация участия инвалидов и лиц с ОВЗ в конкурсах профессионального мастерства, и «Абилимпикс» -Выбор компетенций, -определение наставников, -подготовка экспертов (2021 – 1 чел; 2022 – 1 чел, 2023 г – 1 чел, 2024 г – 1 чел, 2025 г – 1 чел) - психолого-педагогическое сопровождение участников, подготовка и сопровождение студентов по время мероприятия, - формирование историй успеха победителей и призеров.	2021-2025	Зам.директора по УПР
61.	Увеличение количество участников чемпионата: 2021 г – 4 чел 2022 г. – 5 чел 2023 г – 6 чел 2024 г. – 6 чел 2025 г. – 7 чел	2021-2025	Зам.директора по УВР
Профориентация и содействие профессиональному самоопределению			
62.	Организация взаимодействия с	Ежегодно	Зам директора по

	общеобразовательными школами г.о. Серпухов и прилегающих территорий по вопросам профессиональной ориентации и консультирования обучающихся с инвалидностью и ОВЗ - «Путевка в жизнь» - «Билет в будущее»	февраль-март 2021, февраль-март 2022, февраль-март 2023, февраль-март 2024, февраль-март 2025	УВР
63.	Проведение семинаров для педагогических работников и родителей абитуриентов по правилам приема в колледж лиц с инвалидностью и ОВЗ «Особенности приема в колледж лиц с инвалидностью и ОВЗ»	Ежегодно февраль-март 2021, февраль-март 2022, февраль-март 2023, февраль-март 2024, февраль-март 2025	Зам директора по УР
64.	Размещение на официальном сайте колледжа информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно февраль-март 2021, февраль-март 2022, февраль-март 2023, февраль-март 2024, февраль-март 2025	Зам директора по УР
65.	Организация и проведение Дня открытых дверей для абитуриентов из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ	Ежегодно февраль-март 2021, февраль-март 2022, февраль-март 2023, февраль-март 2024, февраль-март 2025	Зам директора по УВР
66.	Организация и проведение Единого регионального Дня открытых дверей для абитуриентов из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ	Ежегодно февраль 2021, февраль 2022, февраль 2023, февраль 2024, февраль 2025	Зам директора по УВР
67.	Организация работы горячей линии по вопросу условий приема лиц с инвалидностью и ОВЗ в колледж	Ежегодно, во время приемной кампании март-октябрь 2021, март-октябрь 2022, март-октябрь 2023, март-октябрь 2024, март-октябрь 2025	Председатель приемной комиссии
Содействие и сопровождение трудоустройства			
68.	Организация мест прохождения практики для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ (заключение договоров с предприятиями, определение наставников)	2021-2025 (по календарному графику учебного процесса)	Зам.директора по УПР
69.	Содействие в составлении резюме, направление резюме работодателям	2021-2025	Зам.директора по УПР, педагоги-психолог и
70.	Составление программы поиска работы, оказание юридической помощи, представление сведений об имеющихся вакансиях, содействие при встрече с работодателем как на собеседовании, так и при трудоустройстве; содействие при	2021-2025	Зам.директора по УПР

	адаптации на рабочем месте		
71.	Проведение мониторинга трудовых достижений на рабочем месте	В течение пяти лет после выпуска 2021-2025	Классные руководители
Развитие волонтерства			
72.	Организация обучения студентов в региональном проекте «Школа волонтеров МО». Обучение студентов колледжа в «Школе волонтера» 2021 г – 5 чел 2022 г – 10 чел 2023 г – 10 чел 2024 г – 10 чел 2025 г – 10 чел	2021-2025	Зам.директора по УВР, руководитель отряда «Доброе сердце»
73.	Организация деятельности волонтеров из числа студентов для оказания помощи в передвижении лиц с инвалидностью и ОВЗ на территории колледжа	2021-2025	Зам.директора по УВР, руководитель отряда «Доброе сердце»
74.	Участие в конкурсе «Лучший волонтер социальной инклюзии Подмосковья» 2021 г – 2 чел 2022 г – 2 чел 2023 г – 3 чел 2024 г – 3 чел 2025 г – 3 чел	2021-2025	Зам.директора по УВР, руководитель отряда «Доброе сердце»
75.	Организация участия в работе объединений «Живу спортом», «Волонтеры Победы», «Серебряные волонтеры»	2021-2025 (по согласованию с руководителями объединений)	Зам.директора по УВР, руководитель отряда «Доброе сердце»
Выполнение целевых показателей в части развития инклюзивного образования целевым показателем региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства			
76.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста – 50% от численности инвалидов трудоспособного возраста к 2025 г. 2021 г – 49% 2022 г – 49,5% 2023 г – 50 % 2024 г – 50 % 2025 г – 50 %	2021-2025	Классные руководители
77.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по программам СПО – 50 % от числа выпускников-инвалидов 2021 г – 49% 2022 г – 49,5%	2021-2025	Классные руководители

	2023 г – 50 % 2024 г – 50 % 2025 г – 50 %		
78.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по программам СПО – 53 % от числа выпускников-инвалидов 2021 г – 49% 2022 г – 49,5% 2023 г – 50 % 2024 г – 53 % 2025 г – 53 %	2021-2025	Классные руководители
79.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки, по направлению службы занятости) – 53 % от числа закончивших освоение программ ДПО в текущем календарном году 2021 г – 49% 2022 г – 49,5% 2023 г – 50 % 2024 г – 53 % 2025 г – 53 %	2021-2025	Классные руководители

Финансовое обеспечение реализации Дорожной карты развития инклюзивного профессионального образования

Мероприятия		Период, год			
		2021	2022	2023	2024-2025
1	Приобретение и установка оборудования для создания безбарьерной среды для лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями (корпус № 1) - установка системы звукового поля; - установка приёмника с индукционной петлей для слухового аппарата; - установка беспроводной системы передачи звука для обучающихся с	0	0	8000000,00	0

	нарушением слуха (комплект на группу)				
2	Проведение капитального ремонта с целью создания безбарьерной среды (корпус № 1)	0	0	6000000,00	0
3	Повышение квалификации педагогических работников с учетом требований стандартов движения WorldSkills	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00
4	Участие в региональных конкурсах и чемпионатах, спортивных соревнованиях	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00
	Итого	100000,00	100000,00	14100000,00	100000,00