

Кодекс сотрудничества членов Службы медиации и примирения

1. Члены Службы медиации и примирения осуществляют деятельность на основе принципов конструктивного и согласованного взаимодействия, сотрудничества, взаимоуважения и взаимопомощи.

2. Члены службы оказывают друг другу информационную, организационную, методическую, психологическую помощь. Особое внимание уделяется поддержке членам службы из числа студентов.

3. В случае, если член службы столкнулся с определенными проблемами и трудностями в разрешении конфликтной ситуации и нуждается в помощи иного специалиста, он вправе обратиться за помощью к членам службы, иным педагогическим работникам и педагогам-психологам колледжа.

4. Если, по мнению члена службы, другой член службы осуществляет деятельность с нарушением Регламента проведения примирительной процедуры, Положения о службе, он вправе в корректной форме указать на данный факт члену службы.

5. В Службе медиации и примирения действует принцип открытого обсуждения проблем и вопросов деятельности членов службы в целях своевременного оказания друг другу помощи и поддержки.

6. Разногласия, возникающие между сотрудниками службы, разрешаются в кратчайшие сроки на основе конструктивного диалога и не должны наносить ущерб правам и интересам.

7. Не допускается критика форм и методов деятельности. Замечания в адрес члена службы являются обоснованными, если его деятельность нарушает права и интересы участников конфликтной ситуации, студентов колледжа, членов службы, иных сотрудников организации или противоречит действующему законодательству, Регламенту проведения примирительной процедуры, Положению о службе, Уставу колледжа.

8. Не допускаются оскорбления и обвинения в некомпетентности.

Координатор Службы примирения Н.Н.Кулавина