

ПРИНЯТ
на Совете колледжа
Протокол № 12
от « 04 » 08 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО
«Серпуховский колледж»
Т.В.Фёдорова
« 08 » 08 2022 г.



ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
о результатах деятельности
ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»
в 2021-2022 учебном году

2022 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика учреждения	3
2. Условия осуществления образовательного процесса.....	13
3. Особенности образовательного процесса.....	25
4. Результаты деятельности. Качество образования.....	31
5. Финансово-экономическая деятельность	42
6. Социальное, государственно-частное партнёрство.....	47
7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения.....	51
8. Заключение. Перспективы развития образовательной организации.....	52

1. Общая характеристика учреждения

1.1. Общие сведения

Название Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Серпуховский колледж»

Директор Федорова Татьяна Викторовна, Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации.

Учредитель Министерство образования Московской области

Учебные корпуса

Главный корпус (корпус №3) :

Московская область, г.Серпухов, ул.Центральная, д.154

Тел.: 8(4967)35-55-98, 8(4967)75-02-31 E-mail: serp-koll@yandex.ru

Администрация:

Байбакова Наталья Викторовна, заместитель директора по УР,
Крайнова Юлия Александровна, заместитель директора по УВР,
Тупицина Ирина Васильевна, заместитель директора по финансовым и общим вопросам,
Фатеев Виктор Леонтьевич, заместитель директора по АХЧ,
Щербакова Ольга Владимировна, заместитель директора по экономическим вопросам

Корпус №1:

Московская область, пос.Большевик, ул. Ленина, д. 52

Тел.: 8(4967)72-58-74, 8(4967)72-17-65 E-mail: serp-koll1@yandex.ru

Администрация:

Вялых Галина Викторовна, заместитель директора по УМР,
Булгаков Сергей Львович, заместитель директора по безопасности

Корпус №2:

Московская область, г.Серпухов, Рабфаковский проезд, дом 1/43

Тел.: 8(4967)72-27-18, 8(4967)72-27-21, 8(4967)72-57-84

E-mail: serp-koll2@yandex.ru

Администрация:

Быковский Леонид Николаевич, заместитель директора по УПР

www.serp-koll.ru



Сайт колледжа

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Серпуховский колледж» (далее – Колледж) организовано на основании постановления Правительства Московской области от 22.04.2015 № 281/15 «О реорганизации и переименовании государственных образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Московской области» путем реорганизации в форме слияния государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Серпуховский машиностроительный техникум Московской области», государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Московской области «Московский областной гуманитарный колледж» и государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Московской области «Серпуховский технический колледж».

1.2. Лицензия, аккредитация

Колледж имеет **Лицензию** Министерства образования Московской области № 78396 от 25 марта 2020 года, серия 50Л01 № 0010276, на право оказания образовательных услуг по реализации образовательных программ по профессиям и специальностям среднего профессионального образования, дополнительному образованию детей и взрослых, дополнительному профессиональному образованию.

(<https://serp-koll.ru/images/SVED-POO/DOKUMENTI/licenziya.pdf>)



Колледж имеет **Свидетельство об аккредитации** Министерства образования Московской области № 4550 от 29 апреля 2020 года, серия 50А01 № 0000261 (срок действия свидетельства: до 11 декабря 2023 года), о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам по следующим укрупнённым группам профессий, специальностей и направлений подготовки:

08.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА

09.00.00 ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА

11.00.00 ЭЛЕКТРОНИКА, РАДИОТЕХНИКА И СИСТЕМЫ СВЯЗИ

15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ

21.00.00 ПРИКЛАДНАЯ ГЕОЛОГИЯ, ГОРНОЕ ДЕЛО, НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО И ГЕОДЕЗИЯ

23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА

38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

40.00.00 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

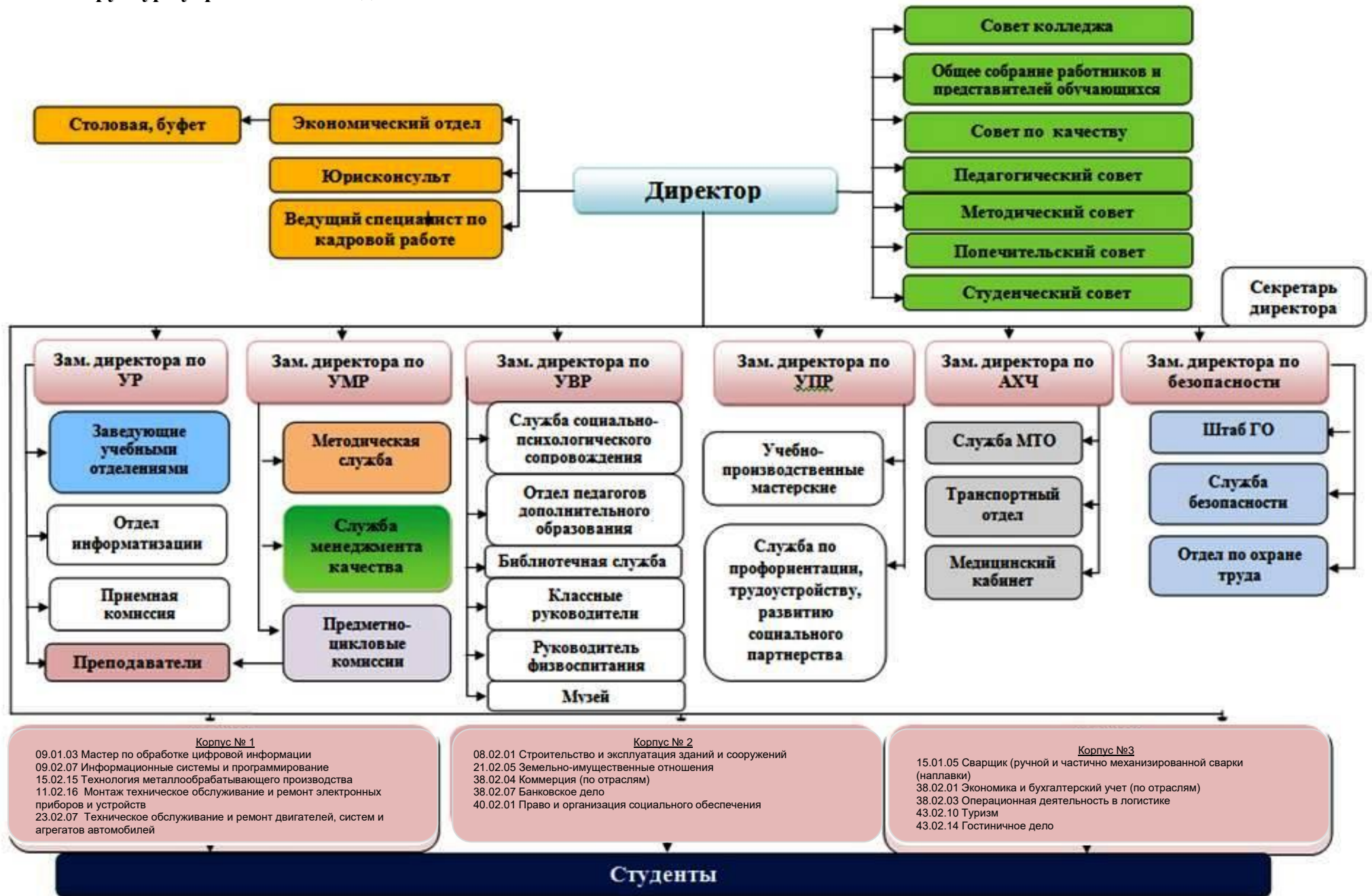
43.00.00 СЕРВИС И ТУРИЗМ

(https://serp-koll.ru/images/SVED-POO/DOKUMENTI/svid_akkr.pdf)

1.3.Специальности

№п/п	Код профессии/ специальности	Наименование	Квалификация	Форма обучения
1	15.01.05	Сварщик (ручной и дуговой сварки (наплавки))	Электро газосварщик	Очная
2	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Техник	Очная
3	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	Оператор ЭВМ	Очная
4	09.02.07	Информационные системы и программирование	Техник-программист	Очная
5	11.02.01	Радиоаппаратостроение	Радиотехник	Очная
6	11.02.16	Монтаж техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	Радиотехник	Очная
7	15.02.15	Технология металлообрабатывающего производства	Техник	Очная
8	21.02.05	Земельно-имущественные отношения	Специалист по земельно-имущественным отношениям	Очная
9	23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	Специалист	Очная
10	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	Бухгалтер, специалист по налогообложению	Очная
11	38.02.03	Операционная деятельность в логистике	Операционный логист	Очная
12	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	Специалист по продажам	Очная
13	38.02.07	Банковское дело	Специалист банковского дела	Очная
14	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Юрист, юрист с углублённой подготовкой	Очная
15	43.02.10	Туризм	Специалист по туризму	Очная
16	43.02.14	Гостиничное дело	Специалист по гостеприимству	Очная

1.4. Структура управления колледжем



Устав Колледжа утвержден приказом министра образования Московской области от 24.12.2020 г. № Р-848.

1.5. Условия поступления. Характеристика контингента. Анализ приёма и выпуска.

Обучение ведётся по очной форме на бюджетной и договорной основе, соотношение бюджетных и договорных мест : 3 / 1. С 2013 года в соответствии с Законом об образовании 283-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» приём на обучение в колледж осуществляется без вступительных испытаний на общедоступной (конкурсной) основе. Колледж выполняет контрольные цифры приёма на 100%. Ежегодно отмечается конкурс при поступлении в колледж.

Таблица . Контрольные цифры приёма за счёт бюджетных ассигнований бюджета Московской области на 2021-2022 учебный год

Код специальности	Наименование	Всего по очной форме обучения
Программы подготовки специалистов среднего звена		
09.02.07	Информационные системы и программирование в компьютерных системах	50
11.02.16	Монтаж техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	25
15.02.15	Технология металлообрабатывающего производства	25
23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	25
38.02.03	Операционная деятельность в логистике	50
43.02.10	Туризм	25
43.02.14	Гостиничное дело	25
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих		
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	25
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	50

Таблица . Контрольные цифры приёма за счёт внебюджетных средств на 2021-2022 учебный год

Код специальности	Наименование	Всего по очной форме обучения
Программы подготовки специалистов среднего звена		
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	25
21.02.05	Земельно - имущественные отношения	25
38.02.07	Банковское дело	25
38.02.04	Коммерция (по отраслям)	25
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	25

1.5.2. Характеристика контингента

Таблица . Характеристика контингента

№п/п	Наименование	Количество, чел.
1.	Общая численность студентов, обучающихся по программам СПО (по очной форме обучения)	1638
2.	Общая численность студентов, обучающихся на бюджетной основе	986
3.	Общая численность студентов, обучающихся на внебюджетной основе	652

1.5.3. Анализ приема, выпуска за последние 3 года

Прием

Таблица. Количество студентов, принятых на 1 курс. Корпус №1

№ п/п	Наименование специальности/профессии	2019-2020 уч. год		2020-2021 уч. год		2021-2022 уч. год	
		Всего	Очная форма	Всего	Очная форма	Всего	Очная форма
1.	09.01.03 – Мастер по обработке цифровой информации	-	-	-	-	50	50
2.	09.02.07 – Информационные системы и программирование	64	64	58	58	67	67
3.	11.02.01–Радиоаппаратостроение	27	27	26	26	-	-
4.	11.02.16 – Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	-	-	25	25	27	27
5.	15.02.15 – Технология металлообрабатывающего производства	27	27	25	25	25	25
6.	23.02.07 – Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	28	28	28	28	27	27
ИТОГО:		146	146	162	162	196	196

Таблица . Количество студентов, принятых на 1 курс. Корпус №2

№ п/п	Наименование специальности /профессии	2019-2020 уч.год		2020-2021 уч.год		2021-2022 уч.год.	
		Всего	Очная форма	Всего	Очная форма	Всего	Очная форма
1.	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	15	15	21	21	29	29
2.	21.02.05 Земельно-имущественные отношения	30	30	26	26	33	33
3.	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	-	-	-	-	31	31
4.	38.02.07 Банковское дело	46	46	44	44	33	33
5.	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	67	67	63	63	68	68
Итого:		158	158	154	154	194	194

Таблица. Количество студентов, принятых на 1 курс. Корпус №3

№ п/п	Наименование специальности /профессии	2019-2020 уч.год.		2020-2021 уч.год.		2021-2022 уч.год	
		Всего	Очная форма	Всего	Очная форма	Всего	Очная форма
1.	15.01.05 Сварщик (ручной и частичной механизированной сварки (наплавки))	25	25	25	25	25	25
2.	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	0	0	19	19	0	0
3.	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	55	55	54	54	56	56
4.	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	0	0	30	30	0	0
5.	43.02.10 Туризм	27	27	25	25	25	25
6.	43.02.14 Гостиничное дело	30	30	25	25	26	26
Итого:		137	137	178	178	132	132

Выпуск

Таблица . Количество выпускников. Корпус №1

№	Наименование специальности/профессии	2019-2020	2020-2021	2021-2022
---	--------------------------------------	-----------	-----------	-----------

п/п		уч.год		уч.год		уч.год	
		Всего	Очная форма	Всего	Очная форма	Всего	Очная форма
1.	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	24	24	-	-	-	-
2.	09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	24	24	-	-	-	-
3.	09.02.07 Информационные системы и программирование	-	-	74	74	54	54
4.	11.02.01 Радиоаппаратостроение	43	43	50	50	49	49
5.	15.02.08 Технология машиностроения	27	27	25	25	-	-
6.	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	25	25	-	-	-	-
7.	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	-	-	27	27	26	26
	Итого:	143	143	176	176	129	129

Таблица. Количество выпускников. Корпус №2

№ п/п	Наименование специальности /профессии	2019-2020 уч.год		2020-2021 уч.год.		2021-2022 уч.год.	
		Всего	Очная форма	Всего	Очная форма	Всего	Очная форма
1.	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	-	-	15	15	18	18
2.	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	20	20	-	-	-	-
3.	21.02.05 Земельно-имущественные отношения	25	25	25	25	27	27
4.	38.02.07 Банковское дело	33	33	27	27	55	55
5.	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	74	74	47	47	62	62
	Итого:	152	152	114	114	162	162

Таблица. Количество выпускников. Корпус №3

№ п/п	Наименование специальности /профессии	2019-2020 уч.год.		2020-2021 уч.год.		2021-2022 уч.год.	
		Всего	Очная форма	Всего	Очная форма	Всего	Очная форма
Специальности среднего профессионального образования							
1.	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	21	21	15	15	0	0
2.	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	28	28	28	28	56	56
3.	43.02.10 Туризм	24	24	23	23	20	20
4.	43.02.14 Гостиничное дело	24	24	25	25	24	24
Профессии среднего профессионального образования							
5.	15.01.05 Сварщик (ручной и частичной механизированной сварки (наплавки)	24	24	25	25	25	25
	Итого:	121	121	116	116	125	125

Выпуск специалистов по очной форме обучения в 2021-2022 учебном году составил 416 человек. В том числе 241 человек за счет бюджетных ассигнований и 175 по договорам об оказании платных образовательных услуг.



1.6. Трудоустройство выпускников в 2021 года

В колледже функционирует Служба содействия трудоустройству выпускников. Основной целью деятельности Службы является содействие занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников Колледжа.

Для достижения этой цели Служба осуществляла свою деятельность по следующим направлениям:

- мониторинг рынка труда с целью выявления «дефицитных» специальностей в городском округе Серпухов и других районах Московской области;
- информирование студентов и выпускников о состоянии и запросах рынка труда с целью содействия трудоустройству, информационное наполнение стенда «Служба содействия трудоустройству», раздела «Трудоустройство» на сайте колледжа;
- анкетирование выпускников колледжа на предмет выявления потребности в трудоустройстве;
- проведение консультационной работы со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда;
- участие в ярмарках вакансий, проведение экскурсий, связанных с профориентационной деятельностью;
- регистрация студентов выпускных групп на сайте ЦОПП Московской области <https://coppmo.ru/>;
- регистрация студентов на платформе профстажировки.рф <https://xn--80aeliblxdekein0a.xn-p1ai/>;
- разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников;
- организация временной занятости студентов;
- заключение договоров о сотрудничестве;

- заключение договоров о контрактно-целевой подготовке;
- встречи с работодателями по вопросам трудоустройства студентов и выпускников.

Осуществлялось взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей, в частности, с Серпуховской Торгово-промышленной палатой;

- обмен информацией о вакансиях и резюме с организациями по труду и занятости населения;
- участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников Колледжа, организованных органами исполнительной власти.



Трудоустройство по состоянию на 30.06.2022 представлено в таблице:

Таблица . Трудоустройство выпускников за последние три года (%)

№ п/п	Наименование специальности /профессии	Кол-во выпускников	Трудоустроено				Планируют уйти в отпуск по уходу за ребенком	Риск нетрудоустройства чел. %
			Всего чел. %	В т.ч. по специальности /профессии	В т.ч. продолжат обучение (очно) чел. %	В т.ч. призваны в ряды ВС		
1.	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	15	11/73%	3	0	3	1	нет

2.	Право и организация соц. обеспечения	47	31/66%	7	0	14	0	2
3.	Операционная деятельность в логистике	28	23/82%	7	0	3	2	нет
4.	Туризм	23	19/83%	3	3	0	1	нет
5.	Гостиничное дело	26	24/92%	5	0	2	0	нет
6.	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	25	3/12%	0	0	22	0	нет
7.	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	15	9/60%	5	0	6	0	нет
8.	Радиоаппаратостроение	50	32/64%	16	1	17	0	нет
9.	Банковское дело	27	20/74%	8	1	6	0	нет
10.	Информационные системы и программирование	74	37/50%	8	3	34	0	нет
11.	Технология машиностроения	25	12/48%	3	1	12	0	нет
12.	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	27	7/30%	1	0	20	0	нет
13.	Земельно-имущественные отношения	24	21/88%	0	0	3	0	нет
14.	Всего в 2021 г.	406	249/61,3%	66/16,3%	9/2,2%	142/35%	4/1%	2/0,5%
15.	Всего в 2020г.	416	293/70,43%	293/70,43%	0/0%	123/29,57%	0/0%	нет
16.	Всего в 2019г.	403	197/48,9%	197/48,9%	25/6,2%	177/43,9%	4/1%	нет

2. Условия осуществления образовательного процесса

2.1. Режим работы

В колледже установлена пятидневная рабочая неделя. Занятия начинаются в 8.30, заканчиваются в 15.30. Занятия проводятся в одну смену. Во всех корпусах занятия по 45 минут, занятия проводятся в форме сдвоенных уроков. Продолжительность перемен между уроками составляет 10 минут, большой перемены - 20 минут.

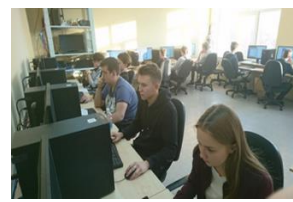
2.2. Учебно-материальная база

Материально-техническая база Колледжа по состоянию на июнь 2022 года включает в себя 3 корпуса общей площадью 13202 кв.м..

Корпус №1

Для организации образовательного процесса в корпусе используется 14 кабинетов, 18 лабораторий и учебно-производственные мастерские по специальностям 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, в том числе 12 компьютерных классов, спортивный зал, актовый зал на 149 мест, библиотека с читальным залом на 32 посадочных места. Имеются методический кабинет, кабинет педагога-психолога, кабинет социального педагога.

В учебном процессе используется: **134** персональных компьютера, 47 ноутбуков и 2 сервера. В кабинетах и лабораториях 22 проектора, 12 принтеров, 1 плоттер, 2 сканера, единая локальная сеть в составе 183 компьютера. Имеется широкополосный интернет (100 Мбит/сек).



Корпус №2

Для организации образовательного процесса используется 16 кабинетов и лабораторий, в том числе 3 компьютерных класса, спортивный зал, тренажерный зал. Имеются методический кабинет, кабинет педагога-психолога, кабинет социального педагога.

В кабинетах и лабораториях 11 проекторов, 33 персональных компьютера, 4 принтера, 2 сканера, 2 МФУ, единая локальная сеть в составе 35 компьютеров. Имеется широкополосный интернет. (100 Мбит/сек). В отчетном году была создана площадка для сдачи ДЭ по компетенции «Сметное дело» на 9 рабочих мест, проведена её аккредитация.



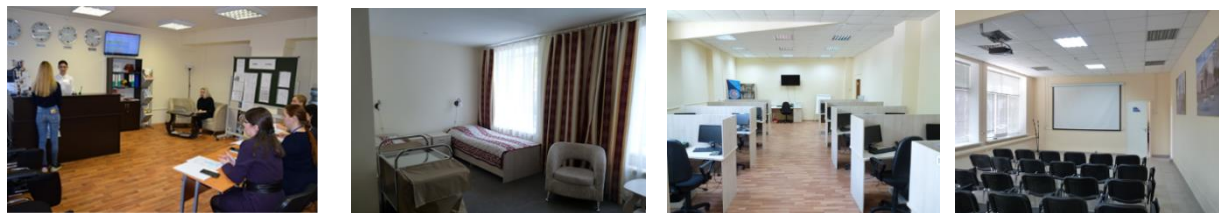
Корпус №3

Для организации образовательного процесса используется 22 кабинета и лаборатории, в том числе 5 компьютерных классов, спортивный зал, актовый зал на 100 мест общей площадью 82,4 м², библиотека с читальным залом на 22 посадочных места. Имеются методический кабинет и кабинет педагога-психолога.

В корпусе 112 компьютеров, из них:

- компьютеры и ноутбуки в сети, имеющие доступ к Интернет (широкополосный интернет (100 Мбит/сек), используемые в учебном процессе - 99 шт.;

- компьютеры и ноутбуки, выпущенные после 2016 года - 54 шт.;
- 17 аудиторий оснащены мультимедийным оборудованием, включающим плазменные панели, ЖК-панели, мультимедийные проекторы;
- учебные мастерские по профессии «Сварщик», в составе 2 участков (13 сварочных постов для электросварочных работ и 5 постов для контактной и газосварки). В настоящий момент времени проведена реконструкция участка «Электросварка».



В 2022 году колледж прошел аккредитацию по стандартам ВорлдСкиллс Россия и получил статус Центров проведения демонстрационных экзаменов по следующим компетенциям: «Банковское дело», «Программные решения для бизнеса», «Администрирование отеля», «Бухгалтерский учет», «Сметное дело».

Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента - 8,7 кв.м. Количество компьютеров сроком эксплуатации не более 5 лет на одного студента - 0,65.

Организацию питания студентов, преподавателей и сотрудников осуществляют буфеты во всех корпусах колледжа. В колледже имеются установки с питьевой водой.

Медицинское обслуживание студентов, преподавателей и сотрудников колледжа осуществляется на основании заключенного договора на профилактическое медицинское обслуживание с 1-ой городской детской поликлиникой и ГБКУЗ «Серпуховская городская больница им. Семашко Н.А.» городского округа Серпухов. Для оказания первичной медицинской помощи имеется необходимая база: медицинские пункты в трех корпусах. Флюорография всех обучающихся, преподавателей и сотрудников проводится ежегодно, в 2022 году проведена диспансеризация преподавателей и сотрудников колледжа.

Для реализации гражданско- патриотического воспитания, в колледже функционирует музей «Музей В.О.В. имени Николая Денисовича Дудника», основной фонд которого насчитывает 658 единиц музейного фонда.

В организации досуга и отдыха студентов активно используются актовые залы, спортивные залы, библиотеки, читальные залы.

Территории всех корпусов колледжа благоустроены. Активно привлекаются обучающихся к работе на цветниках.

2.3. Производственная база для проведения практических занятий

Производственная практика является составной частью учебного процесса и имеет целью закрепление и углубление знаний, полученных студентами в процессе обучения, приобретение необходимых знаний, умений, навыков практической работы по изучаемой специальности.

Содержание практики было направлено на приобретение первоначального практического опыта, развитие профессионального мышления, а также овладение первоначальным профессиональным опытом, проверку профессиональной готовности к самостоятельной трудовой деятельности будущего специалиста, сбор материалов для курсового и дипломного проектирования.



План учебно-производственной деятельности колледжа по мастерским колледжа и лабораториям на производстве за отчетный период выполнен на 100 %.

2.4. Кадровый потенциал: состав и квалификация педагогов, участие в конкурсах, конференциях, семинарах, повышение квалификации.

Всего сотрудников – 154 чел. (100%).

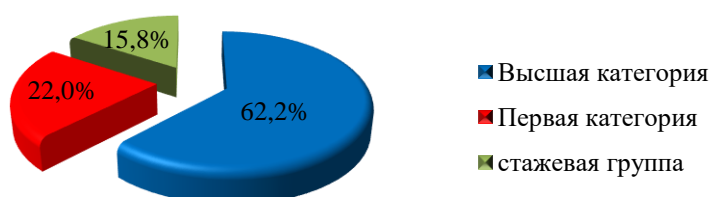
Педагогических работников – 82 человека,
из них количество педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории – 69 чел. (84,2%):

- высшую категорию имеет 51 чел. – 62,2%
- первую категорию - 18 чел. – 22%
- стажевая группа - 13 чел. – 15,8%

Количество педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее профилю работы: 79 чел. – 96,4%, имеющих среднее профессиональное образование, соответствующее профилю работы: 3 чел. – 3,6%.

Три преподавателя Колледжа (3,6%) имеют ученую степень кандидата наук.
Процентный состав преподавателей в зависимости от квалификационной категории представлен на диаграмме:

**Диаграмма
Уровень квалификации педагогов**



Количество преподавателей, имеющих первую и высшую квалификационные категории за три последних года увеличилось на 7,9%

5. Участие педагогов колледжа в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах.

Таблица . Участие педагогов в профессиональных конкурсах

№ п/п	Ф.И.О. участника	Организатор	Название конкурса	Результат
1.	Зубова Валерия Валерьевна	Министерство образования Московской области ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»	Победитель начального этапа профессионального конкурса «Мастер года» Участник Регионального этапа (отборочный тур) Участник Регионального этапа (проведение мастер-класса)	Выход во второй тур Регионального этапа профессионального конкурса «Мастер года» (7 место)

Таблица . Участие педагогов в научно-практических конференциях и семинарах

№ п/п	Ф.И.О. участника	Направление (секция, номинация и т.д.)	Тема выступления
1.	Николаева Е.А.	Для школ и управлений образования	Подготовка к участию в чемпионате WORLD SKILLS 2021-2022 компетенция R9 Туризм

2.	Залюбовская И.А.	Круглый стол: «Современные формы преподавания в условиях цифровой образовательной среды»	Современные формы преподавания экономики в условиях цифровой образовательной среды
3.	Михальченков В.М.	Круглый стол: «Современные формы преподавания в условиях цифровой образовательной среды»	Современные формы преподавания права в условиях цифровой образовательной среды
4.	Закатина И.В.	Круглый стол: «Современные формы преподавания в условиях цифровой образовательной среды»	Современные формы преподавания русского языка в условиях цифровой образовательной среды
5.	Астафьев А.Ю	Круглый стол: «Современные формы преподавания в условиях цифровой образовательной среды»	Современные формы преподавания русского языка в условиях цифровой образовательной среды
6.	Харламов А.В.	Круглый стол	Методика разработки ЭУМК для специальностей СПО
7.	Калиничева И.Д.	Цифровизация системы среднего профессионального образования как инструмент формирования общих, профессиональных и дополнительных компетенций.	Формирование цифровой информационно-образовательной среды в системе среднего профессионального образования на современном этапе развития общества
8.	Зикрач Т.Н.	Цифровизация системы среднего профессионального образования как инструмент формирования общих, профессиональных и дополнительных компетенций.	«Дистанционные образовательные технологии в организации учебного процесса»

Таблица . Публикации педагогов колледжа

№ п/п	Ф.И.О. автора	Место публикации (название журнала, сборника и др.)	Название статьи	Количество страниц
1.	Еремин Д.Б.	<i>Сборник тезисов работ участников XVI Всероссийской конференции обучающихся «Национальное достояние России» и XII Всероссийского молодежного форума «АПК – молодежь, наука, инновации»</i>	Информационные технологии обучения, применяемые для изучения дисциплины ОП.04 «Материаловедение» по специальности 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства»	1
2.	Матвеева Н.В.	В сборнике: Proceedings of the 2021 IEEE International Conference "Quality Management, Transport and Information Security, Information Technologies", T and QM and IS 2021. 2021. С. 695-699.	Two ways of using microsoft sway to teach english in vocational education	5
3.	Астафьев А.Ю.	<i>2022, //Альманах Воинская доблесть №4(41)</i>	Урок истории	4
4.	Астафьев А.Ю.	<i>2022, М: «Старый кремль»</i>	Вступительная статья к книге И.А.Павловой	1
5.	Мастерских В.С.	Публикации на сайте Инфоурок Презентация МДК 01.01.	Работа с VIP- клиентами.	12 (слайд)
6.	Номашко М.А.	«Буква» Международный сборник педагогических публикаций (УДК: 37; ББК: 74; ISBN: 978-5-91556-655-1) Сборник № 7, 2021 г. Свидетельство о регистрации в СМИ Эл № ФС 77-72498 от 20 марта 2018 г.	Методическая разработка занятия: «Сбор и анализ информации о ценах на недвижимость и землю»	9
7.	Номашко М.А.	Электронный сборник педагогических публикаций «Вестник Просвещения»	Статья «Сущность, применение и развитие	5

		Вестник Просвещения. – Вып. 7. – Липецк, 2021. – 378 с. с илл. Свидетельство СМИ ЭЛ № ФС 77-75695 от 08 мая 2019 г.	дистанционного обучения в XXI веке»	
8.	Номашко М.А.	Международный сборник «Педагогический журнал» (УДК 37.02; ББК 74.02; Г83; ISBN 978-5-6044531-4-8) В.И. Григорьев «Педагогический журнал», 2021 – 60 с. Свидетельство СМИ Эл. № ФС77-72074	Методическая разработка занятия: «Сбор и анализ информации о кредитных продуктах»	4
9.	Станиславская Г.Н.	официальный сайт fgosonline.ru	«Электронный учебник по ИГИ»	58
10.	Станиславский Н.А.	официальный сайт fgosonline.ru	«Определение объемов работ при строительстве и реконструкции объектов строительства»	24

Педагоги колледжа награждены грамотами различного уровня, имеют почетные звания:

8 чел.	• Почетная грамота Министерства образования и науки РФ
49 чел.	• Почетная грамота Министерства образования Московской области
5 чел.	• Знак «Почетный работник СПО»
2 чел.	• Лауреат именной премии Губернатора Московской области
1 чел.	• Почетное звание Заслуженный работник образования
2 чел.	• Знак «Отличник физической культуры и спорта»
4 чел.	• Звание «Ветеран труда»

2.5. Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся. Работа социальной службы

Деятельность психологической службы колледжа осуществлялась в соответствии с утверждённым годовым планом и должностными обязанностями педагогов-психологов, с учётом задач, определённых планом учебно-воспитательной работы колледжа. Задачи психолого-педагогического сопровождения обучающихся решались в рамках реализации традиционных направлений психологической службы:

- психолого-педагогической диагностики;
- коррекционно-развивающей работы;
- психолого-педагогического консультирования;
- методической работы;
- просветительской деятельности.

В реализации системы психолого-педагогической поддержки обучающихся были задействованы все субъекты образовательного процесса: студенты, классные руководители, преподаватели, социальные педагоги, родители и сотрудничающие с колледжем официальные лица и учреждения.

В 2021-2022 году традиционно значительное внимание было уделено работе по **профилактике употребления психоактивных веществ, суицида, противоправных действий**. Профилактическая работа проводилась на основании: федерального закона от 07.06.2013 № 120-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам профилактики незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ», государственной программы Московской области «Безопасность Подмосковья».

Таблица 57. Отчёт по результатам социально-психологического тестирования по «Серпуховскому колледжу» в 2021-2022 учебном году

Количество групп	Количество участников тестирования	Количество (%) недостоверных анкет (резистентность)	Количество (%) студентов с повышенной вероятностью вовлечения в аддикцию	Количество (%) студентов с латентным риском	Количество (%) студентов с явным риском
18	487	33 (6,78%)	57 (11,70%)	57 (11,70%)	28 (5,75%)
Нормы по Московской области для ВО и СПО в %		10,5-15,7 %	14,9-21,1 %	10,5-15,2 %	3,6-6,6 %

По результатам СПТ 2021-2022 учебного года внесены дополнения в план профилактической работы со студентами:

- проведение медицинских осмотров в группах с большими показателями рисков;
- проведение работы по профилактике девиантного поведения с участием специалистов наркологии, инспекторов МВД;
- проведение дополнительной психологической диагностики в группах с большими показателями рисков с целью выявления студентов, требующих индивидуального психолого-педагогического сопровождения;
- проведение тематических классных часов по профилактике девиантного поведения.

Таким образом, в рамках профилактики асоциального поведения обучающихся можно выделить основные направления профилактической работы, реализуемые психологической службой колледжа:

1. Наблюдения за обучающимися «группы риска», посещение психологом учебных занятий.
2. Совместно с социальным педагогом, классными руководителями и преподавателями систематическое отслеживание посещаемости занятий и контроль успеваемости.
3. Выступления на родительских собраниях и психологическое просвещение по данной проблеме.
4. В рамках индивидуальных консультаций знакомство обучающихся «группы риска» с методами самовоспитания и саморегуляции.
5. Проведение профилактических классных часов.
6. Организация и проведение психологических занятий и тренингов.



2.6. Работа библиотеки колледжа

Работники библиотеки в отчетном году ставили перед собой ряд задач, главными из которых являлись:

1. Обеспечение образовательного процесса и самообразования путём библиотечного и информационно-библиографического обслуживания обучающихся, педагогических работников.

2. Совершенствование традиционных и освоение новых библиотечных технологий. Расширение ассортимента библиотечно-информационных услуг, повышение их качества на основе использования оргтехники и компьютеризации библиотечно-информационных процессов.

3. Обеспечение библиотеки учебной литературой для реализации учебных программ нового поколения.

4. Формирование у обучающихся навыков независимого библиотечного пользователя: обучение пользованию книгой и другими носителями информации, поиску, отбору и критической оценке информации.

Наиболее значимые мероприятия библиотеки колледжа

1. Проба пера «День белых журавлей» - праздник поэзии и памяти павших на полях сражений во всех войнах, к 110 лет со дня рождения Марка Наумовича Бернеса, певца, киноактера.

Наша память, как белый журавлик -

Светлый, добрый, надежный кораблик.

Эти строки из стихотворения Гречко Олега, группа 0912 стали лейтмотивом встречи, в которой приняли участие студенты и преподаватели колледжа: А. А. Подьяблонская, Кулеш Надежда, группа 1711, Терентьев Никита, группа 1802, Ларина Изэлия, группа 0911, Цишевская Татьяна, группа 2211. Они прочитали свои стихотворения.

2. 7-ой городской фестиваль «СКайфест».

Программа фестиваля была очень насыщенной. По приглашению члена Союза писателей России Владимира Голубева в колледже побывали современные писатели, которые создают свои произведения в фантастическом жанре: Иван Белогорохов, Андрей Щербак-Жуков, Алексей Гравицкий и Сергей Чекмаев. Встречи прошли очень интересно и насыщенно, студенты задавали вопросы, а писатели с удовольствием на них отвечали.

Победители конкурсов

Обыденкова Юлия, группа 1711 (Лучший плакат)

Пудин Дмитрий, группа 0911 (Лучшая эмблема)

Маклаков Дмитрий, группа 0911 (Лучший слоган).

Дьячкова Елизавета, группа 2011 (Игровая площадка)

В лектории «Лаборатория фантастики» выступила Аверкина Юлия, группа 1302, которая рассказала об основоположнике западной фантастики Роберте Шекли. Студент группы 1601 Зенин Вячеслав представил на суд зрителей свой фантастический рассказ.

3. «Великий провидец» - онлайн-викторина к 200-летию со дня рождения Ф.М.Достоевского

В викторине приняли участие 157 студентов из 12 групп.

Прошли тест, т.е. набрали 70 баллов и выше – 110 студентов.

Победителями в викторине стали 8 студентов, набравших 100 баллов из 100:

Малько Егор 1201

Шумов Даниил 1292

Бусыгин Александр, 1292

Пузанова Наталья 1292

Игнатова Снежана 1412

Осипова София 1711

Амелютина Ангелина, 1892

Башарина Полина 1892

4. Седьмой региональный конкурс «Рождение сказки».

На конкурс было прислано 78 сказок в различных номинациях.

Отрадно отметить, что очень активное участие приняли студенты учреждений СПО Московской области:

ГБПОУ «Колледж «Подмосковье»

ГБПОУ МО «Чеховский техникум» СП-1

ГКПОУ МО «Сергиево-Посадский социально-экономический техникум»

ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»

ГБПОУ МО «Дмитровский техникум» СП-2

ГБПОУ МО «Ступинский техникум им. А.Т.Туманова».

Не отставали и образовательные учреждения городского округа Серпухов.

В номинации «Лучшая сказка» (категория старше 14 лет) победителем стал Арсеев

Дмитрий, группа 1411 ГБПОУ МО «Серпуховский колледж», сказка- притча «Сын».

А в номинации «Сказка – помощница в учёбе студент нашего колледжа Афанасьев Евгений, группа 1412 занял 2 место. Сказка называется «Новые приключения колобка».

5. «Проба пера» - Всемирный день поэзии.

«Как будто целый мир тебе знаком, когда владеешь русским языком» - эти строки из стихотворения преподавателя А. А. Подъяблонской стали эпиграфом к филологическому путешествию, которое совершили участники встречи. Артем Петров, группа 1511, впервые за все годы проведения нашей литературной гостиной, очень артистично представил произведение собственного сочинения на английском языке «One part of me is made of steal». Свои стихи прочитали преподаватель А. Ю. Астафьев, Крайнова Полина, группа 1901, Надежда Кулеш и Онега Домбровская, группа 1711, Изэлия Ларина, группа 0911, Никита Терентьев, группа 1802, и Герман Хабибулин, группа 1001. Гость мероприятия – поэтесса, член Союза писателей России Юлия Воеводина.

6. Круглый стол «Наша Победа, наша история, наша память» - подведение итогов акции «Прочти книгу о войне», к 80-летию Битвы за Москву и 80-летию начала блокады Ленинграда.

В этом году в акции приняло участие рекордное количество участников - 17 студентов: Ларина И., группа 0911; Дианова С. и Умаров Ю., группа 0912; Дюба А., Жуков К. и Фомин Д., группа 1011; Стрельникова Е. и Фомичев Д., группа 1211; Авраменко О., Андреева И., Арсентьев А., Гречихин Д. и Комарова А., группа 1212; Долгих А., группа 1411; Кулеш Н., группа 1711; Графская Е. и Казанцева А., группа 1811; Погосян А., группа 1812; Тросина А., группа 1911.

В круглом столе приняли участия члены «Боевого братства» и писатель, член Союза писателей России Владимир Голубев.

7. День славянской письменности и культуры.

Отмечать его стало хорошей традицией в нашем колледже. Студенты вспомнили историю возникновения славянской азбуки и её основателей, братьев Кирилла и Мефодия. Во время встречи проводилась викторина, и ребята с удовольствием отвечали на вопросы о письменности, книге, библиотеке и литературе. Победителем викторины стала Кулеш Надежда, группа 1711.

8. Пушкинский день России.

Финал стихотворного конкурса «Пушкинским стихам звучать на свете белом». В финал вышли Баклаков Дмитрий группа 0911, Дорошина Регина группа 1301, Дьячкова Елизавета группа 2011 и Прокопенко Максим группа 1311. Победителем стал Прокопенко Максим группа 1311.

9. Классный час «На огненных московских рубежах», посвященный 80-летию Битвы за Москву
10. Классный час «Экология по Распутину» - к 85-летию со дня рождения В.Г. Распутина
11. Классный час «Татьянин день», посвященный Дню российского студенчества
12. Классный час «Великий провидец» - к 200-летию со дня рождения Ф.М. Достоевского
13. Тематическая беседа «Опасности, подстерегающие современную молодежь»
14. Посещение городских библиотек

Для проведения мероприятий активно используются Интернет-ресурсы.

В контактной группе ВК-Серпуховский колледж проводился интерактивный опрос «Читать или не читать?», который пользовался большой популярностью у посетителей сайта. Создана группа «СКайФЕСТ» ВКонтакте.



2.7. Условия для обучения детей-сирот, детей с ограниченными возможностями здоровья

Работа осуществляется социальными педагогами совместно с педагогическим коллективом колледжа. Она ориентирована на личность, индивидуальность, оказание обучающимся комплексной социальной помощи в решении личностных проблем, возникающих в процессе социализации, на формирование и развитие нравственного сознания, нравственных чувств, нравственного поведения. Особое внимание уделяется обучающимся - сиротам (46 человек, на 01.06.2022 – 44 чел. Двое (Зайцев Александр и Попкович Елена) отчислены по собственному желанию, обучающимся - инвалидам (14 человек на 01.09.2021, 12 чел на 01.06.2022), обучающимся, поставленным на учет в ОДН и КДНиЗП (9 человек, сняты с учета в течение 2021/2022 уч.года – 9 человек).

2.8. Условия стипендиального обеспечения, питания и медицинского обслуживания обучающихся, социальные гарантии

Стипендия

Стипендией является денежная выплата, назначаемая студентам и обучающимся в Колледже по очной бюджетной форме обучения. Стипендии подразделяются на следующие виды:

- государственные академические стипендии – назначаются студентам, обучающимся по очной форме обучения в зависимости от результатов промежуточной аттестации. Студенты 1-го курса весь первый семестр получают государственную академическую стипендию в размере 530 руб. Далее – по результатам промежуточной аттестации от 700 до 3000 руб;
- государственные социальные стипендии – назначаются студентам, обучающимся по очной бюджетной форме обучения, нуждающимся в социальной помощи;
- стипендии Правительства Российской Федерации – назначаются студентам, достигшим выдающихся успехов в учебной деятельности;
- стипендии Губернатора Московской области – назначаются студентам до 18 лет, достигшим выдающихся успехов в учебной и творческой деятельности;
- единовременная материальная помощь в размере 4000 руб.

Выдача социальной стипендии

Государственная социальная стипендия назначается студентам являющимся:

- детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
 - детьми-инвалидами, инвалидами I и II групп, инвалидами с детства;
 - студентами, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
 - инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветеранами боевых действий либо имеющим право на получение государственной социальной помощи;
 - студентами из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту в Вооруженных Силах РФ, во внутренних войсках Министерства внутренних дел РФ
- Размер стипендии 795 руб.

Бесплатное горячее питание

Студенты, обучающиеся по специальности подготовки квалифицированных рабочих и служащих : 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации обеспечены бесплатным горячим питанием.

Для студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей выплачивается компенсация за питание в размере, установленном Правительством Московской области.

Для остальных категорий студентов компенсация за питание составляет 13 руб в день.

Льготные проездные билеты

Студенты Колледжа пользуются льготами по проезду в общественном транспорте и на пригородных электричках.

Отсрочка от службы в армии

В соответствии с пунктом 2 статьи 24 Федерального закона Российской Федерации от 28.03.1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» студенты Колледжа имеют право на отсрочку прохождения службы в Вооруженных силах Российской Федерации.

Организация оказания медицинских услуг

Одна из важнейших задач Колледжа, создание условий, способствующих формированию, сохранению и укреплению здоровья обучающихся и студентов, для чего:

- организован контроль за обследованием и лечением обучающихся и студентов с ограничениями возможностей здоровья;
- оказывается неотложная медицинская помощь обучающимся и студентам;
- с целью раннего выявления туберкулеза проводится флюорографическое исследование;
- организуются санитарно-просветительские мероприятия.

2.9. Охрана труда. Обеспечение антитеррористической защищенности и пожарной безопасности участников образовательного процесса

Основной целью охраны труда является сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и сохранение жизни и здоровья студентов во время их обучения.

В учреждении разработан План мероприятий по обеспечению охраны труда, улучшению здоровья, условий труда работников колледжа, между работодателем и представителем первичной профсоюзной организации подписано соглашение по охране труда на 2022 г. В связи с изменением нормативно-правовой документации по охране труда в 2022 г. были пересмотрены инструкции по охране труда, Положение о системе управления охраной труда, разработано Положение об учете и расследовании микротравм работников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж».

Все члены комиссии ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» по проверке знаний требований охраны труда прошли внеочередную проверку знаний в Учебном центре

Дополнительного профессионального образования» ГБПОУ МО «Серпуховский колледж». Обучение и проверка знаний требований охраны труда, а также обучение оказанию первой помощи пострадавшим при несчастном случае для работников рабочих профессий и работников из числа руководителей и специалистов проводится в учреждении в установленные сроки. Так, в 2021-2022 учебном году прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» - 137 человек, обучение навыкам оказания первой помощи пострадавшим при несчастном случае - 20 человек. Для 127 сотрудника колледжа проведены внеплановое обучение и проверка знаний требований охраны труда.

Все вновь принятые работники ознакомлены с инструкциями по охране труда под роспись. С ними проведены вводный и первичный инструктажи по охране труда на рабочем месте, первичное обучение требованиям охраны труда и правилам оказания первой помощи пострадавшим при несчастном случае. Своевременно проводились повторные инструктажи по охране труда, результаты зафиксированы в журналах инструктажей на рабочем месте.

Со студентами колледжа инструктажи по мерам безопасного поведения проводились на классных часах в начале нового учебного года и второго семестра. Студенты, выходящие на производственную практику за пределы колледжа, были проинструктированы по технике безопасности руководителями практики с росписью о проведенном инструктаже в специальном журнале. При проведении лабораторных, практических работ по химии, биологии, физике, физическому воспитанию, информатике и другим предметам специального технического цикла, при работе в УПМ со студентами проводились инструктажи по технике безопасности преподавателями, мастерами производственного обучения с регистрацией инструктажа в специальном журнале.

На протяжении учебного года осуществлялось консультирование руководителей и работников колледжа по вопросам охраны труда.

Следует отметить, что результатом проведённой работы является отсутствие несчастных случаев со студентами и работниками колледжа за прошедший учебный год.

С целью своевременного выявления заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников для 146 сотрудников колледжа был организован периодический медицинский осмотр. Все сотрудники колледжа допущены к работе.

Завершены работы по оценке профессиональных рисков, в ходе которых были обследованы 77 рабочих мест, даны рекомендации по снижению уровней выявленных рисков.

Работники колледжа своевременно обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Проведена поверка диэлектрических средств защиты.

Комиссия по охране труда на постоянной основе осуществляет контроль за соблюдением нормативных требований охраны труда в организации, за безопасностью используемых в ходе работы оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения. Нарушений не выявлено.

Таким образом, план мероприятий по обеспечению охраны труда, улучшению здоровья, условий труда работников колледжа на 2021-2022 учебный год выполнен.

Несмотря на общую положительную оценку данного направления деятельности, следует отметить, что в течение анализируемого года не был решен вопрос по оформлению уголка охраны труда. Кроме того, с 01.09.2022 меняется законодательство в части порядка проведения обучения нормативным требованиям по охране труда. Работа по пересмотру инструкций по охране труда должна быть завершена до 01.01.2023.

Все сотрудники колледжа прошли обязательные ежегодные периодические медицинские осмотры.

За прошедший учебный год несчастных случаев со студентами и работниками колледжа зарегистрировано не было.

Антитеррористическая защищенность и пожарная безопасность

Основными целями и задачами по обеспечению надежной безопасности обучающихся, сотрудников и имущества колледжа в 2021-2022 учебном году являлись:

- выполнение требований федеральных, областных законодательных актов и нормативно-правовых документов, приказов и распоряжений министерства образования Московской области, а также решений антитеррористической комиссии министерства образования Московской области по противодействию терроризму и экстремизму, соблюдению норм и правил пожарной безопасности;
- обеспечение безопасного функционирования образовательного учреждения;
- готовность сотрудников и обучающихся к разумным действиям в чрезвычайных ситуациях;
- сохранение жизни и здоровья обучающихся, сотрудников колледжа при противоправных посягательствах, а также сохранность имущества колледжа;
- обеспечение комплексной безопасности колледжа от реальных угроз социального, техногенного и природного характера.

1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в колледже в период 2021-2022 учебного года выполнен ряд организационно-технических мероприятий, включающих в себя следующее:

- проведены необходимые ремонтные работы в учебных аудиториях и рекреациях учебно-лабораторных корпусов;
- произведены ремонтно-реконструкционные работы по оштукатуриванию и покраске учебно-лабораторных корпусов.

2. Для обеспечения и поддержания противопожарной безопасности в колледже и на прилегающей территории в 2021-2022 учебном году организованы и проведены следующие мероприятия:

- в течение учебного года регулярно проводились проверки противопожарного состояния зданий и помещений, электрических сетей и потребителей электроэнергии;
- в учебных корпусах колледжа проведены сертификационные профилактические испытания и измерения электрооборудования;
- проведена проверка на водоотдачу, исправность и укомплектованность всех пожарных кранов (ПК);
- постоянно проверялись подвальные и чердачные помещения;
- ежемесячно проводились учебные тренировки по эвакуации обучающихся и сотрудников колледжа в случае возникновения угрозы пожара;
- проведено освидетельствование огнетушителей, находящихся в учебных корпусах колледжа.

3. Антитеррористическая безопасность обучающихся и сотрудников обеспечивалась проведением следующих мероприятий:

- обеспечением физической охраны колледжа по государственному контракту с частной охранной организацией;
- обеспечением постоянного функционирования переносных кнопки экстренного вызова сотрудников полиции, работоспособность которых регулярно проверяется с отметкой результатов проверки в специальном журнале;
- наличием телефонов с определителем номера;
- регулярным проведением осмотра территории, зданий, учебных аудиторий, складских и подсобных помещений по выявлению бесхозных и посторонних предметов и устройств, могущих повлечь взрывоопасные и пожароопасные ситуации, состояния запоров и замков на входных и эвакуационных дверях, воротах и калитках;
- обеспечением освещения территории колледжа в ночное время;

- своевременным вывозом твердых бытовых отходов и мусора с территории колледжа;
- регулярно проводимой уборкой территории колледжа от посторонних предметов, мусора, сухой травы и веток, снега в целях недопущения захламленности и беспрепятственного доступа транспортных средств аварийных и оперативных служб на территорию и к зданиям колледжа;
- в предпраздничные и праздничные дни ужесточался пропускной режим, обеспечивалось круглосуточное дежурство администрации колледжа;
- регулярным проведением бесед и инструктажей со студентами, родителями по вопросам безопасного поведения на улицах и дорогах, в общественных местах и местах отдыха, безопасности при угрозе террористических актов, при обнаружении бесхозных предметов и вещей;
- установкой в учебных корпусах дополнительных видеокамер системы видеонаблюдения и заменой старых видеокамер на современные.
- использованием в учебных корпусах турникетов и системы контроля удаленного доступа.
- использованием ручных и стационарных металлообнаружителей.

Гражданская оборона



Обучение работников колледжа в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (далее - в области ГО и ЧС) в 2021-2022 учебном году было организовано в соответствии с требованиями федеральных законов от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» и от 12.02.1998 № 28-ФЗ «О гражданской обороне», постановлений Правительства

Российской Федерации от 02.11.2000 № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны» и от 04.09.2003 № 547 «О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», приказов и организационно-методических указаний Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, других федеральных органов исполнительной власти.

Обучение всех работников осуществлялось по программе обучения, разработанной МЧС России, 22.02.2017 г. № 2-4-71-8-14. Инструктажи по гражданской обороне проводятся регулярно.

3. Особенности образовательного процесса

3.1. Учебная работа и участие студентов в демозкзамене

В 2021-2022 году учебная работа в Колледже была направлена на повышение качества подготовки обучающихся, решение организационных вопросов, связанных с реализацией ФГОС ТОП-50, обновления локальной нормативной документации.

В 2021-2022 году демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс в рамках государственной итоговой аттестации сдавали 177 студентов:

24 - по специальности 43.02.14 Гостиничное дело (компетенция Администрирование отеля);

54 – по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование (компетенция Программный решения для бизнеса);

18 – по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (компетенция Сметное дело);

26 – по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание двигателей, систем и агрегатов автомобиля (компетенция Ремонт и обслуживание легковых автомобилей);

55 – по специальности 38.02.07 Банковское дело (компетенция Банковское дело).

Демонстрационный экзамен для всех специальностей, кроме 23.02.07 Техническое обслуживание двигателей, систем и агрегатов автомобиля, проходил на базе созданных в Колледже центров проведения демонстрационных экзаменов, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия. Экзамен по компетенции Ремонт и обслуживание легковых автомобилей обучающиеся сдавали на базе ГАПОУ «Губернский колледж».

3.2. Основные направления воспитательной деятельности

Реализация направлений воспитательной работы

Направление	Содержание	Мероприятия
Учебно-познавательное направление	<i>Содержание этой деятельности включает в себя создание благоприятных условий для личностного развития каждого обучающегося, повышение интеллектуального, духовного и общекультурного уровня воспитания и обучения через интеграцию урочной и внеурочной деятельности. Традиционно проводятся предметные недели, интеллектуальные и деловые игры, праздники знаний.</i>	Проведение уроков «Моя будущая профессия» социальными партнерами колледжа Участие в ярмарке профессиональных учебных заведений Южного Подмоскья, Серпухова Студенческая научно-практическая конференция Посещение Московской международной выставки «Образование и карьера XXI века» Участие в мастер-классе «7 шагов к успеху» в Центре профориентации Участие в Международной конференции «Молодежь и инноватика» Участие в районной Ярмарке учебных мест Участие студентов в третьем научно-познавательном форуме Серпуховской Ассамблеи Молодежи «Эврика».
Гражданско-патриотическое	<i>Работа, направленная на формирование социально активных обучающихся – граждан России, является важнейшим направлением воспитания и развития у обучающихся гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, семье, патриотического и национального самосознания.</i>	Участие в акции Памяти жертв Беслана Участие в акции «Посади дерево» на пл. Вл. Храброго Участие в акции «Лес. Посади свое дерево» Организация и проведение Выборов депутатов Совета депутатов городского округа Серпухов на базе Колледжа Единый день призывника Единый День призывника Подмоскья Участие в городских мероприятиях, посвящённых Дню России

<p style="text-align: center;">Гражданско-патриотическое</p>	<p><i>Работа, направленная на формирование социально активных обучающихся – граждан России, является важнейшим направлением воспитания и развития у обучающихся гражданской ответственности, уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, семье, патриотического и национального самосознания.</i></p>	<p>Организация и проведение круглого стола, посвященного Дню памяти россиян, исполнивших свой долг за пределами Отечества</p> <p>Организация и проведение линеек, посвященных Дню памяти россиян, исполнивших свой долг за пределами Отечества</p> <p>Участие в городском субботнике на берегу реки Нары</p> <p>Марафон патриотических занятий с учащимися школ г. Серпухова</p> <p>Акция «Чистый город - любимый город» по весеннему благоустройству</p> <p>Участие в общегородских мероприятиях, посвященных Дню Победы</p> <ul style="list-style-type: none"> - акции «Георгиевская ленточка» - «Лес Победы» - «Бессмертный полк» - выступления на концертных площадках города - поздравление ветеранов и тружеников тыла <p>Акция «Георгиевская ленточка», Акция «Свеча Памяти»</p> <p>Участие в городских мероприятиях, посвящённых Дню России</p>
<p style="text-align: center;">Нравственно-эстетическое</p>	<p><i>Одной из важных задач в процессе становления личности является воспитание и развитие у обучающихся нравственности и высокой культуры, чувства долга и ответственности за свои поступки, формирование эстетического вкуса.</i></p>	<p>Учебные экскурсии в г. Коломну, Калугу, Московский Кремль, по Московской области (усадебные Остафьево, Дубровицы)</p> <p>Участие в антинаркотической акции на пл. Вл. Храброго</p> <p>Всероссийская акция «Свет в окне»</p> <p>Бал в музее</p> <p>Подготовка и проведение Татьянинного дня</p> <p>Участие волонтеров Колледжа в зимнем фестивале среди спортсменов с ограниченными возможностями здоровья, ст. Спартак</p> <p>Посещение ЦГБ им. А.П. Чехова. Организация и проведение праздничного концерта, посвященного Дню защитника Отечества</p> <p>Участие делегации Колледжа в областном Дне православной молодежи в г. Чехове. Организация и проведение акции «Поздравь ветерана!»</p> <p>Участие студентов Колледжа в донорской акции «Тихий подвиг во имя других»</p> <p>Посещение Центральной библиотеки им. А.П. Чехова. Круглый стол «101 вопрос про это...».</p> <p>Участие в фестивале «Неупиваемая чаша»</p> <p>Участие в международной акции «Ночь музеев»</p>
<p style="text-align: center;">Спортивно-оздоровительное</p>	<p><i>Колледж имеет сложившуюся систему физкультурно-оздоровительной деятельности, способствующей формированию у обучающихся стремления к здоровому образу жизни, потребности в сохранении своего здоровья. Большое место в этой системе отводится занятиям по физическому воспитанию, спортивно-массовым мероприятиям.</i></p>	<p>Участие в городской спартакиаде среди студентов средних профессиональных образовательных учреждений и ВУЗов</p> <p>Участие в акции День здоровья на стадионе «Труд»</p> <p>Участие в эстафете, посвященной Дню города Серпухова</p> <p>Организация и проведение соревнований «А ну-ка, парни!», посвященных Дню защитника Отечества</p>

Студенты колледжа активно участвуют в мероприятиях, проводимых как в Колледже, так и Управлением по молодежной политике Администрации г. Серпухова, Министерством образования Московской области.

В мероприятиях гражданско-патриотической направленности и волонтерской деятельностью с особой активностью участвуют студенты 1 корпуса под руководством Трушиной Л.А.



Отчет по подготовке студентов к соревнованиям и участие в них

Участие в соревнованиях колледжа			
Дата	Мероприятие	Число участников	Итоговое место
29.11.21	«Турнир по стрельбе из пневматической винтовки»	20 человек	2
07.12.21	«Турнир по шахматам»	12 человек	1
18.03.22	«Турнир по настольному теннису»	30 человек	2
04.04.22	«Турнир по волейболу»	24 человека	1
15.04.22	«Турнир по плаванию»	17 человек	2
19.04.22	«Турнир по мини-футболу»	40 человек	2
Участие в городской спартакиаде			
Дата	Мероприятие	Число участников	Итоговое место
01.12.21	«Первенство города по стрельбе из пневматической винтовки»	10 человек	I(девушки) II (юноши)
10.12.21	«Первенство города по шахматам»	6 человек	III(девушки), I (юноши)
06.04.22	«Первенство города по волейболу»	20 человек	I(девушки), III (юноши)
23.04.22	«Первенство города по плаванию»	10 человек	III(девушки), II (юноши)
27.04.22	«Первенство города по мини-футболу»	10 человек	II (юноши)
15.04.22	«Первенство города по легкоатлетическому троеборью»	17 человек	2
Общие мероприятия в колледже			
Дата	Мероприятие		
5 дней в ноябре 2021	Тренировки по стрельбе из пневматической винтовки		
в течение 2021-22 учебного года	Тренировки по настольному теннису		
каждый вторник и четверг с 18.01.22 по 04.04.22 в 1 корпусе	Тренировки по волейболу		
3 дня в апреле 2022 стадион «Труд»	Тренировки по легкой атлетике		
в течение 2021-22 учебного года во 2 корпусе	Тренировки по игре в дартс		

В связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции спортивные мероприятия в городе и области в 2021 году были ограничены.

В целях поддержания интереса к спорту в колледже проводились внутренние соревнования по настольному теннису, волейболу, футболу.

3.3. Социальная защита студентов и работа по профилактике правонарушений.

Социальная защита обучающихся включает в себя несколько направлений деятельности: стипендиальное обеспечение (академическая стипендия); содержание и поддержка детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа; поддержка детей из малообеспеченных семей (социальная стипендия).

За успехи в обучении и общественной работе студенты поощряются грамотами директора колледжа, главы города, Губернатора Московской области. Приказами директора поощряется деятельность творческих коллективов, спортивных команд, органов студенческого самоуправления и всех активных студентов, участвующих в жизни колледжа. Кроме того, за активное и успешное участие в деятельности колледжа студенты получают благодарность от имени администрации, публичную благодарность на собраниях, линейках, мероприятиях, благодарственные письма родителям, грамоты, дипломы, премии.

Согласно Федеральному закону Федеральный закон от 24.06.1999 N 120-ФЗ (ред. от 07.06.2017) «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» в колледже планомерно проводится индивидуальная профилактическая работа с учащимися и студентами, а именно:

- составлен план работы с учащимися находящимися на учете в КДН и внутриколледжном учете, целью которого является снижение количества правонарушений среди учащихся и студентов через вовлечение их в общественно - полезную деятельность, а также повышение уровня нравственно - правового воспитания;

- составлена и реализуется профилактическая программа «Проблемные учащиеся и семьи», направленная на профилактику правонарушений;

- составлены и согласованы планы совместной работы с отделом внутренних дел по Московской области, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав (КДН и ЗП), направленные на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних учащихся;

- у мастеров п/о и классных руководителей имеются планы индивидуальной работы с учащимися и студентами, состоящими на учете;

- ответственность за профилактику правонарушений, безнадзорности, усиление контроля за учащимися и студентами колледжа, имеющими пропуски занятий без уважительной причины, приказом директора возложена на мастеров п/о и классных руководителей.

Мастера п/о и классные руководители ведут учет посещаемости студентов, а также на особом контроле у них учащиеся группы риска и состоящие на различных формах учета

В течение адаптационного периода выявляется группа риска среди обучающихся (через различные мониторинги, беседы, тренинги, индивидуальные беседы мастеров п/о, классных руководителей и психолога с обучающимися).

Также в колледже создан банк данных студентов, состоящих на учете в КДН и ЗП. На данных учащихся и студентов заведены личные карточки, где отражены все личные данные, на каждого создан пакет документов – своеобразное портфолио.

Анализируя период постановки учащихся на учет видно, что большинство учащихся были поставлены на учет еще будучи учащимися школ.

На сегодняшний день на учете в КДН и ЗП 11 студентов колледжа, из них 2 - обучающиеся 1-ого курса, уже поставленные на учет до поступления в колледж.

Целенаправленная работа с данной категорией обучающихся всего коллектива колледжа дает положительные результаты. За год с учета в КДН и ЗП сняли троих студентов.

С этими учащимися в течение всего учебного года социальными педагогами проводилась индивидуальная профилактическая работа:

- посещение на дому с целью контроля условий их семейного воспитания, организации свободного времени, контроля занятости в свободное время (все семьи посещены и составлены акты обследования семей);

- вопросы правонарушений рассматриваются на групповых собраниях;

- у мастеров п/о и классных руководителей разработаны планы индивидуальной работы с данными учащимися.

3.5. Органы самоуправления обучающихся

Важным направлением воспитательной работы является формирование способностей обучающихся к саморазвитию, самоопределению и самореализации. Вовлечь обучающихся в жизнь колледжа, повысить их мотивацию, помочь реализовать творческую активность, раскрыть качества лидера, превратить обучающихся в субъект учебной и общественной жизни колледжа, сформировать у них навыки управления и самоуправления призвана система студенческого самоуправления.

Она действует на основе ряда принципов:

во-первых – тесный контакт с администрацией и педагогическим коллективом колледжа;

во-вторых – системность и комплексность организации и функционирования;

в-третьих – взаимодействие с партнерами вне колледжа: местным отделением Всероссийской общественной организации «Молодая Гвардия Единой России», Молодёжным парламентом при Совете депутатов г.Серпухова, Волонтерским отрядом г. Серпухова.

Система студенческого самоуправления колледжа включает два уровня. На уровне учебной группы действует актив группы. Он состоит из старосты и его заместителя, учебного сектора, культмассового сектора, физоргов и др. Они участвуют в организации жизни группы: подготовке учебных и внеаудиторных мероприятий, организации помощи хорошо успевающих обучающихся отстающим, формировании команд для спортивных соревнований, подготовке выступлений художественной самодеятельности группы на конкурсах и смотрах и т.д. По итогам семестра и учебного года активы учебных групп отчитываются об итогах своей работы и достижениях студенческих коллективов, формируя при этом электронную презентацию.

На уровне колледжа действуют Студенческие советы корпусов. Студсовет координирует деятельность активов учебных групп, оказывает им организационную помощь, участвует в организации учебно-воспитательного процесса в колледже, профилактике асоциальных явлений, участвует в реализации единого информационного пространства в колледже, процессе назначения стипендий и распределения материальной помощи, организации досуга обучающихся, осуществляет мониторинг студенческих интересов и проблем, принимает участие в профориентации.

Эта система непрерывно совершенствуется в соответствии с требованиями учебно-воспитательного процесса в колледже и запросами самих обучающихся.

4. Результаты деятельности. Качество образования

4.1. Анализ сдачи демонстрационного экзамена

Корпус № 1 . Результаты сдачи демонстрационного экзамена по специальностям

Специальность	Всего выпускников	Сдали с оценкой				Средний балл	Качество, %
		отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно		
09.02.07 Информационные системы и программирование	54	14	24	16	0	4,0	70,4
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	26	8	18	0	0	4,3	100
Всего	80	22	42	16	0	4,1	80,0

Корпус № 2. Результаты сдачи демонстрационного экзамена по специальностям

Специальность	Всего выпускников	Сдали с оценкой				Средний балл	Качество
		отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно		
38.02.07 Банковское дело	55	19	35	1	-	4,5	98
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	18	6	10	2	-	4,2	89
Всего	73	25	45	3	-	4,4	94

Корпус № 3. Анализ сдачи демонстрационного экзамена

Специальность/профессия	Компетенция	Количество сдававших	Средний балл, среди сдававших	Максимально возможный балл по компетенции
43.02.14 Гостиничное дело	Администрирование отеля	24	21,62	33,3
Итого:		24	21,62	33,3

4.2. Общая оценка качества подготовки специалистов По корпусу 1

Количество студентов, допущенных к ГИА по всем специальностям 1 корпуса – 129 человек.

Получили оценки на защите выпускной квалификационной работы:

«5» - отлично – 50 чел. – 38,8%;

«4» - хорошо – 42 чел. – 32,6 %;

«3» - удовлетворительно – 37 чел. – 28,6%;

Средний балл – 4,1

Общее качество – 71,3%

Получили оценки при сдаче демонстрационного экзамена

«5» - отлично – 22 чел. – 27,5%;

«4» - хорошо – 42 чел. – 52,5 %;

«3» - удовлетворительно – 16 чел. – 20,0%;

Средний балл – 4,6

Общее качество – 93,1%

Получили дипломы с отличием – 24 человека:

- по специальности 09.02.07 «Информационные системы и программирование» – 11 чел.
- по специальности 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» – 3 чел.
- по специальности 11.02.01 «Радиоаппаратостроение» - 10 чел.

Все работы оформлены в соответствии с требованиями к ВКР. Тематика работ имеет современную направленность и практическую значимость. Представленные на защиту работы показали глубокие теоретические знания выпускников, умение работать со специальной литературой, владение разнообразными методами научного анализа, способность обобщать материалы профессиональной практики.

Уровень защиты ВКР свидетельствует о профессиональной компетенции студентов, соответствующей требованиям ФГОС по специальностям. Рекомендации, представленные в ВКР, могут быть использованы для повышения экономической эффективности работы учреждений и предприятий.

Все работы имеют внешние рецензии.

Всего получили дипломы 129 студентов, из них:

- дипломы с отличием – 24 человека,

- дипломы с оценками «хорошо» и «отлично» - 90, т.е. качество подготовки выпускников составляет 69,8 %.

По корпусу 2

Все работы оформлены в соответствии с требованиями к ВКР. Тематика работ имеет современную направленность и практическую значимость. Представленные на защиту работы показали глубокие теоретические знания выпускников, умение работать со специальной литературой, владение разнообразными методами научного анализа, способность обобщать материалы профессиональной практики.

Уровень защиты ВКР свидетельствует о профессиональной компетенции студентов, соответствующей требованиям ФГОС по специальностям.

Количество студентов, допущенных к ГИА по всем специальностям 2 корпуса – 162 человека.

Получили оценки на защите выпускной квалификационной работы:

«5» - отлично – 88 чел. – 54 %;

«4» - хорошо – 50 чел. – 31 %;

«3» - удовлетворительно – 24 чел. – 14 %;

Средний балл – 4,4

Общее качество – 85 %

Всего получили дипломы 162 студента, из них:

- дипломы с отличием – 34 человек,

- дипломы с оценками «хорошо» и «отлично» - 61 человек, т.е. качество подготовки выпускников составляет 38 %.

По корпусу 3

Общие результаты подготовки студентов по специальности по специальности

43.02.14 Гостиничное дело

№ п/п	Показатели	Всего	
		кол-во	%
1.	Окончили образовательное учреждение	24	100
2.	Выдано дипломов с отличием	7	29
3.	Выдано дипломов с оценками «отлично» и «хорошо»	6	25

Результаты защиты выпускных квалификационных работ по специальности 38.02.03

Операционная деятельность в логистике

№ п/п	Показатели	Всего	
		кол-во	%
1.	Всего выпускников	56	100
2.	Допущены к защите	56	100
3.	Защитили с оценкой:		
	отлично	33	59
	хорошо	19	34
	удовлетворительно	4	7
	неудовлетворительно		
4.	Средний балл	4,5	93
5.	Окончили образовательное учреждение	56	100

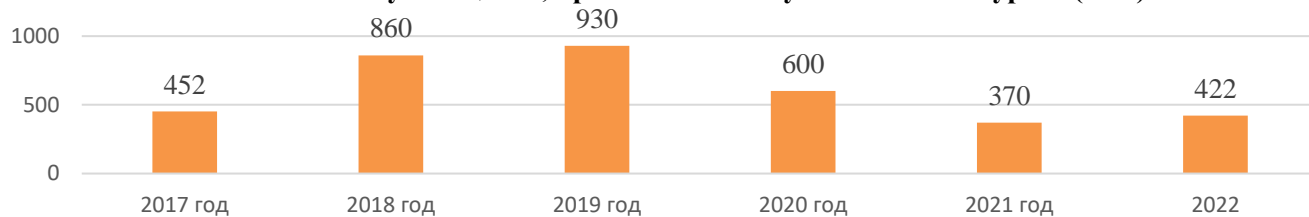
Общие результаты подготовки студентов по специальности по специальности специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике

№ п/п	Показатели	Всего	
		кол-во	%
1.	Окончили образовательное учреждение	56	100
2.	Выдано дипломов с отличием	15	27
3.	Выдано дипломов с оценками «отлично» и «хорошо»	21	38

4.3. Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах

Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, научных конференциях.

Количество обучающихся, привлеченных к участию в конкурсах (чел.)



В 2021-2022 учебном году студенты колледжа более активно участвовали в различных конкурсах.

Таблица . Конкурсы и олимпиады профессиональной направленности

№п/п	Наименование конкурса	Количество участников	Результат
1	Областная олимпиада профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования по направлению общепрофессионального подготовки «Основы электротехники и электроники»	1	1 место
2	Региональный конкурс профессионального мастерства «Использование информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности»	1	1 место
3	Олимпиада профессионального мастерства по специальности «Информационные системы и программирование»	1	участие
4	Unity in Diversity	8	три первых места, второе место, третье место
5	XVI Всероссийский конкурс достижений талантливой молодежи «Национальное достояние России» по направлению «Информационные технологии»	2	1 место 2 место
6	Региональная итоговая студенческая конференция «Проектная и исследовательская деятельность обучающихся СПО как важный шаг к формированию общих и профессиональных компетенций», г. Москва	2	1 место
7	XXVI Региональная научно-практическая конференция школьников и студентов колледжей «ТВОРЧЕСТВО ЮНЫХ»	5	участие
8	Всероссийский конкурс научно-исследовательских и творческих работ молодежи и очном итоговом соревновании – Всероссийском молодежном фестивале «Меня оценят в XXI веке»	1	1 место
9	Олимпиада «Эстафета знаний» в номинации: Основы предпринимательства (для студентов СПО).	1	1 место
10	Областной онлайн- конкурс (тестирование) профессионального мастерства по УГС 43.00.00 Сервис и туризм.	2	1 место
11	Конкурс выпускных квалификационных работ (ВКР) по Туризму	1	2 место
12	Конкурс профессионального мастерства «Молодые логисты Подмосковья» ГБПОУ МО «Автомобильно-дорожный колледж»	1	участие
13	олимпиада (ВСО) для образовательных организаций «Российский государственный университет туризма и сервиса»	2	участие
14	конкурс «Гостиница 21 века: инновационные концепции» разработка проекта	4	Участие
15	Всероссийская олимпиада «Круглый отличник» в номинации «Финансовая система и кредит» (для студентов)	2	2 место
16	Конкурс профессионального мастерства по специальности «Банковское дело», Одинцовский филиал ФГАОУ ВО МГИМО МИД России	7 (команда)	2 место
17	Всероссийский 17 молодежный форум «Моя законотворческая инициатива», весенняя сессия 2022, очный этап	1	3 место



VIII Московский областной чемпионат «Абилимпикс»

5 участников

3 призера



VIII Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Московской области.

15 участников

4 победителя и 5 призеров



Вывод: необходимо повышать мотивацию студентов к овладению профессиональным мастерством.



Проведение областных предметных онлайн-олимпиад

Дата	Название	Участники	Результат
25.11.2022	Онлайн олимпиада по математике и информатике Круглый стол «Преподавание математики и информатики с учетом профессиональной направленности»	75 участников	1 место – 2 чел, 2 место – 3 чел., 3 место – 3 чел.
		15 участников	
28.03.2022	Онлайн-олимпиада по экономике и праву	24 участника	1 место – Куликова Анна, ГБПОУ МО «Электростальский колледж», 2 место – Селезнева Елизавета, ГБПОУ МО «Щелковский колледж»,

			3 место – Тарасова Анжелика, ГБПОУ МО «Сергиево-Посадский СЭТ», Колескова Полина, Коломенский аграрный колледж
31.03.2022	Онлайн-олимпиада по русскому языку	57 участников	1 место – 5 чел., 2 место – 4 чел., 3 место – 1 чел.
20.04.2022	Онлайн-тестирование по УГС 43.00.00 Сервис и туризм	15 участников	1 место – Барышникова Ксения, ГБПОУ МО «Серпуховский колледж», 2 место – Гребнев Александр, Дмитровский институт непрерывного образования, 3 место – Кочедыкова Ольга, Профессионально-педагогический колледж ГГТУ

4.4 Участие студентов в чемпионате WSR «Молодые профессионалы»

В конце августа 2021 года состоялся Финал IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – 2021. В нем участвовал конкурсант по компетенции «Программные решения для бизнеса» по итогам которого он получил «Медальон за профессионализм».

В 2021 – 2022 учебном году в VIII региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Московской области приняли участие по 9 компетенциям 15 обучающихся ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» (4 победителя (26,7%), 5 призеров (33,3%), всего – 9 студентов (60,0%)):

Таблица 68. Результаты чемпионата «Молодые профессионалы»

№ п/п	Название компетенции	Количество студентов			
		Участников	из них		
			победителей	призеров	медальон за профессионализм
1	Аддитивное производство	2	-	-	-
2	Администрирование отеля	1	-	-	1
3	ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8»	1	1	-	-
4	Обработка листового металла	1	-	1	-
5	Организация экскурсионных услуг	1	-	1	-
6	Программные решения для бизнеса	1	1	-	-
7	Сметное дело	3	-	-	-
8	Туризм	4	2	2	-
9	Электроника	1	-	-	-

В Отборочных соревнованиях для участия в Финале X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – 2022 приняли участие по 3 компетенциям 4 студента: ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8», Программные решения для бизнеса, а также компетенция в счет Финала Национального чемпионата – Туризм. По результатам Отборочных соревнований, получил право участвовать в Финале Национального чемпионата конкурсант по компетенции «ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8». По компетенциям Отборочных соревнований, которые в счет Финала Национального чемпионата – «Медальон за профессионализм» по компетенции «Туризм».

Анализируя участие студентов в чемпионате WSR «Молодые профессионалы», можно отметить следующее:

1. Количество победителей и призеров регионального чемпионата сохранилось на достаточно высоком уровне.

Следует выделить следующие задачи по участию студентов в чемпионате WSR «Молодые профессионалы» в следующем учебном году:

1. Сохранить участие в компетенциях чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) на уровне текущего года, рассмотреть возможность участия в других компетенциях.
2. Продолжать подготовку к чемпионатам.

4.5. Участие студентов в чемпионате «Абилимпикс»

В сентябре 2021 года в VII Московском областном чемпионате «Абилимпикс» приняли участие по 5 компетенциям 6 обучающихся ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» (2 призера (33,3%)):

Таблица 69. Результаты чемпионата «Абилимпикс»

№ п/п	Название компетенции	Количество студентов		
		Участников	из них	
			победителей	призеров
1	Вязание спицами	1	-	1
2	Документационное обеспечение управления и архивоведение	1	-	-
3	Изобразительное искусство	1	-	-
4	Мастер ОЦИ	2	-	-
5	Студийный фотограф	1	-	1

В мае 2022 года в VIII Московском областном чемпионате «Абилимпикс» приняли участие по 6 компетенциям 5 обучающихся и 1 работник ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» (1 победитель (16,7%), 3 призера (50,0%), всего – 4 (66,7%)):

№ п/п	Название компетенции	Количество студентов и специалистов		
		Участников	из них	
			победителей	призеров
1	Администрирование баз данных	1	-	-
2	Вязание спицами	1	-	1
3	Документационное обеспечение управления и архивоведение	1	-	-
4	Обработка текста (специалист)	1	-	1
5	Студийный фотограф	1	-	1
6	Туризм	1	1	-

Анализируя участие студентов в чемпионате «Абилимпикс», можно отметить следующее:

1. Количество участников областного чемпионата сохранилось на достаточно высоком уровне.

Следует выделить следующие задачи по участию студентов в чемпионате «Абилимпикс» в следующем учебном году:

1. Организовать тренировочные мероприятия по подготовке участника, занявшего 1 место на областном чемпионате по компетенции «Туризм», для достойного выступления на Отборочных соревнованиях/Национальном чемпионате.

2. Улучшить качество подготовки участников чемпионата «Абилимпикс» в целом.

4.6. Работа творческих коллективов и результативность участия в творческих конкурсах.

В колледже традиционно особое внимание уделяется эстетическому воспитанию и развитию талантливой молодежи. Поэтому творческие коллективы художественного слова, хореографии, вокала, действуют как целостная система. Это позволяет на высоком уровне организовать студенческую творческую жизнь, проводить работу, направленную на выявление, развитие и реализацию индивидуальных способностей обучающихся, их творческого потенциала, поддержку одаренных обучающихся, организацию внеурочной занятости обучающихся в соответствии с их интересами, позволяет повысить общекультурный уровень обучающихся, духовно обогащает и развивает их, повышает общественную и творческую активность, воспитывает чувство коллективизма и взаимопомощи.

Руководители кружков вовлекают большое число обучающихся в культурно-массовую работу.

Творческие коллективы на высоком эстетическом уровне провели мероприятия, посвященные памятным датам, праздникам, знаковым мероприятиям в жизни колледжа, города, региона:

Мероприятия, проведенные в колледже:

1. 01.09.2021 – Линейка «День знаний» для 1, 2, 3 корпусов «ПОСВЯЩЕНИЕ В СТУДЕНТЫ» - (3 корп.)
2. 05.10.2021 – ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ. Концертная программа для преподавателей (3 корп.)
3. 30-31.10.2021 – Смотр студенческой художественной самодеятельности «ОСЕННИЙ ЗВЕЗДОПАД». (3 корп.)
4. 2.11.2020 – заключительный этап смотра художественной самодеятельности «ОСЕННИЙ ЗВЕЗДОПАД». (3 корп.)
5. 10.12.2021 – Конкурс патриотической поэзии. (3 корпус)
6. 14.12.2021 – «Битва за Москву» - «Урок мужества», посвященный 81-летию победы в Московской битве. (3 корпус)
7. 25.01.2022 – «Татьянин День». Анимационная культурно-просветительская программа, посвящённая дню студента. (3 корпус)
8. 15.02.2022 – «День интернационалиста». Литературно-музыкальная программа, посвящённая выводу войск из Афганистана. Встреча с героями. (3 корпус)
9. 18.02.2022 – Конкурс чтецов «Помнит мир спасённый» ко Дню защитника Отечества. (3 корпус)
10. 7.03.2022 – Праздничная концертная программа «23+8» к Дню защитника Отечества и Международному Женскому дню (3 корпус)
11. 1.04.2022 – Развлекательно-игровая программа «Смеяться разрешается», посвященная Дню юмора и смеха. (3 корпус)
12. 12.04.2022 – Мероприятие, посвящённое Дню космонавтики. (3 корпус)
13. 06.05.2022 «Бессмертный полк» - фотопроjekt. (3 корпус)

14. 06.06.2022 – Литературная гостиная, посвященная А. С. Пушкину. Итоги конкурса чтецов. (1-3 корпуса)
15. 07.06.22 –30.06.2022 – Подготовка к торжественной церемонии вручения дипломов. (1-3 корпуса)
16. 30.06.2022 –Торжественная церемония вручения дипломов. Д/к «Россия».

Мероприятия, организованные и проведенные для жителей города:

1. 17.12.2021-Торжественное мероприятие, юбилей 90-лет школе №8 «Обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья», хореографический коллектив «Талисман»
2. 25.01.2022 – Городской студенческий бал
3. 22.02.2022 – Выступление с концертной программой на Городской Профсоюзной конференции.
4. 08.05.2022 – Акция «Синий платочек»
- 5.01.06.2022 «Парус детства», флешмоб, парк «Олега Степанова».

Результаты участия во всероссийских и международных мероприятиях:

1. Международный конкурс хореографического искусства «Звездная даль», ноябрь 2021 (3 корп.).Номинация: народно-стилизованнный танец. Лауреат 2 степени хореографический коллектив «Талисман»
2. Международный конкурс «Зимняя метелица». Солистка Гончарова Алина. Лауреат 1 степени, ноябрь 2021, хореографический коллектив «Талисман»
3. 5-27 ноября 2021 – Международный конкурс-фестиваль хореографического искусства «Вятские узоры», эстрадный танец, г. Москва Лауреат 1 степени хореографический коллектив «Талисман»
4. Декабрь 2021 - Международный конкурс «Мечтай», народный танец, Лауреат 1 степени. Стилизованный народный танец Лауреат 1 степени Эстрадный танец, Лауреат 1 степени хореографический коллектив «Талисман»
5. 6-20 ноября 2021 – 11 Международный Онлайн –конкурс. Дипломант 1 степени, народный танец, хореографический коллектив «Талисман»
6. Январь 2022, Москва – Международный конкурс «Сияние талантов». Номинация хореографическое искусство. Лауреат 1 степени хореографический коллектив «Талисман»
7. 24 -27.12.2021- Всероссийская олимпиада искусств – 2021.Номинация: Стилизованный народный танец. Солистка Гончарова Алина. Лауреат 1 степени хореографический коллектив «Талисман»
8. Март 2022 . Москва - Международный конкурс «Новый ветер» Номинация: Эстрадный танец. Солистка - Кленько Виктория Лауреат 1 степени, Номинация народный танец, Солистка - Кленько Валерия Лауреат 1 степени хореографический коллектив «Талисман»
9. 5-7 июня 2022 - Международный конкурс «Главная сцена». Лауреат 1 степени хореографический коллектив «Талисман»

Вывод:

Студенческие творческие коллективы выступают на высоком уровне сценического искусства, ведут активную деятельность в колледже и достойно представляют его на мероприятиях и конкурсах городского, областного и международного уровня.



4.7. Участие в волонтерском движении

Волонтерское движение в колледже представлено волонтерским отрядом «Доброе сердце», который работает в тесном контакте с волонтерами г. Серпухова. Это объединение добровольцев, цель деятельности которых – решение социально значимых проблем.

Основные направления:

социально - нравственное «Шаг навстречу» (проведение благотворительных акций для детей из малообеспеченных семей, организация праздников, мастер-классов, игр для детей-инвалидов и детей-сирот, воспитанников Серпуховского подросткового противотуберкулезного санатория);

пропаганда здорового образа жизни «Не отнимай у себя завтра» (для детей и подростков проведение интерактивных занятий, деловых игр, познавательно-информационных и спортивных мероприятий ориентированных на пропаганду ЗОЖ);

гражданско-патриотическое «От сердца к сердцу» (поздравление с праздниками ветеранов, помощь им в уборке жилых помещений и приусадебных территорий, участие в митингах и торжествах, посвященных Дню Победы, Дню памяти и скорби, Дню неизвестного солдата и т.д.)

Например:

Участие во Всероссийской акции «Свет в окне»

Проведение акции «Снежный ком» по оказанию помощи ветеранам в уборке снега на приусадебной территории.

Проведение интерактивной игры с воспитанниками Серпуховского подросткового противотуберкулезного санатория.

Проведение в реабилитационном центре «Меридиан» галереи талантов «Блеск снежных идей».

Участие в добровольческой акции «Открытие ветерану».

Участие в проведении Пасхальных мастер-классов для воспитанников реабилитационного центра «Меридиан».

Участие в весеннем благоустройстве городской территории.

Участие в благотворительной акции «Сказка» по сбору книг для Серпуховского подросткового противотуберкулезного санатория.

Особо значимыми мероприятиями мы считаем:

✓ Акция "Серпухов - здоровый город!".

✓ Посещение Общественной Организации "Люмос"-Люди с Ментальными Особенностями. Беседа о детях аутистах, встреча с родителями

✓ Участие в развлекательной игре РИСК

✓ Обучение волонтеров для оказания помощи пенсионерам по переходу на цифровое ТВ

✓ Участие во Всемирном дне здоровья, проведение флешмоба «Все на зарядку»

✓ Участие в Месячнике по благоустройству г. Серпухова

✓ Организация и проведение Марафона патриотических занятий. Благодаря усилиям 23 лектора проведены занятия в 8-ми дошкольных учреждениях, охвачено 256 воспитанников.

✓ Посещение специализированное образовательное подразделение « Средняя школа» ГКУЗ МО «Малаховский детский туберкулезный санаторий», беседа с воспитанниками о истории Руси, о Ледовом побоище.

✓ Уборка памятника Воину – Освободителю на Соборной горе.

✓ встреча с Настоятелем Богоявленского храма Свиреповым Сергеем. Тема встречи «Урок радости»

✓ Посещение Поклонной горы и участие в акции, посвященной Международному дню освобождения узников фашистских концлагерей.

✓ Акция « Нужные вещи»(сбор одежды для малообеспеченных семей)

✓ Акция « Добрые крышечки»

✓ Акция « Доброе слово» изготовление открыток к 9 мая для ветеранов

- ✓ Марафон патриотических занятий посвященный 9 мая, посетили 9 дошкольных заведений
- ✓ Акция «Корзина добра», собрано 18 продуктовых корзинок для ветеранов и малообеспеченных семей
- ✓ Акция «Спасибо, тебе, Ветеран», посещение ветеранов войны. Посетили 13 ветеранов войны, тружеников тыла, бывших несовершеннолетних узников
- ✓ акция "Читаем книги о войне".

После начала специальной военной операции волонтерский отряд «Доброе сердце» принял участие в акции #Мывместе! Волонтеры активно работали на пунктах приема гуманитарной помощи, писали письма бойцам Российской армии, участвовали в акции «Книги-Донбассу».

В 2022 году в колледже создан Студенческий отряд «Террабайт» (в составе Российских студенческих отрядов). Направления деятельности – IT-технологии.



5. Финансово-экономическая деятельность

1. В 2021 г. подписано соглашение № 15 от 28.12.2020г. «О передаче полномочий Министерства образования Московской области по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме ГБПОУ МО "Серпуховский колледж» на сумму 15 803 898 руб., в том числе:

- социальные выплаты в размере 9 034 870 руб.
- на стипендиальное обеспечение в размере 6 769 028 руб.

Исполнение составило 15 755 082,47 (99,7%).

2. В 2022 г. подписано соглашение №7 от 29.12.2021 г. «О передаче полномочий Министерства образования Московской области по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме ГБПОУ МО "Серпуховский колледж» на сумму 15 549 032,68 руб., в том числе:

- социальные выплаты в размере 8 451 617,08 руб.
- на стипендиальное обеспечение в размере 7 097 415,6 руб.

Исполнение на 01.07.22 г. составило 7 766 758,62 (50%)

Источниками финансового обеспечения ГБПОУ МО "Серпуховский колледж» в 2021/1 полугодии 2022 гг. также стали:

- субсидия на выполнение государственного задания;
- средства от иной приносящей доход деятельности;
- субсидии на иные цели.

Таблица . Источники и объём финансирования

Источники финансирования	Объём финансирования (руб.)	
	2021 г.	На 01.07.2022 г.
1. Субсидии на выполнение государственного задания	115 322 914,57	132 343 173,28
2. Иная приносящая доход деятельность, в том числе: доходы от оказания платных услуг (образовательные услуги)	41 600 665,50 41 506 665,4	45 111 115 ,90 45 000 000
Стипендия Правительства РФ	112 000	72 000
Штрафы, пени, неустойки, возмещения ущерба	0,1	39 115 ,90
Прочие доходы (оплата НДС)	-18 000	-
3. Субсидии на иные цели	6 501 145	8 136 420
Итого	163 424 725,07	185 590 709,18

3. Расходы по экономическим статьям составили:

Таблица . Субсидия на выполнение государственного задания:

	2021 г.	2022 г. (1 полугодие)
Всего израсходовано	116 374 006,31	56 724 136 ,98
В том числе:		
заработная плата	71 050 274,37	36 086 147,69
Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	370 541,29	151 122,57
Пенсии, пособия, выплачиваемые работодателями, нанимателями бывшим работникам в денежной форме	219 197,61	28 329,12
начисления на выплаты по оплате труда	21 239 354,49	8 027 994,89
услуги связи	349 818,85	159 131,06
транспортные услуги	100 000	100 000
коммунальные услуги	7 337 335,22	5 728 545,44
работы, услуги по содержанию имущества	4 637 772,69	683 747,28
прочие работы, услуги	4 638 372,04	1 554 474,15
страхование	15 683,34	0
прочие расходы	2 998 557	1 173 794
материальные запасы	2 776 597,41	2 059 931,18
приобретение основных средств	640 502	970 919,60

Таблица . Средства от иной приносящей доход деятельности:

	2021 г.	2022 г. (1 полугодие)
Всего израсходовано	48 695 970,45	24 115 281,18
В том числе:		
заработная плата	31 008 185	15 331 588,90
Пенсии, пособия, выплачиваемые работодателями, нанимателями бывшим работникам в денежной форме	42 749,54	3 409,20
социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	92 176,78	61 040,28
прочие выплаты	7 700	3 400
начисления на выплаты по оплате труда	9 220 563,99	3 316 738,03
услуги связи	174 700	80 133,90
транспортные услуги	0	0
коммунальные услуги	2 041 030,22	1 112 527,44
работы, услуги по содержанию имущества	635 389,9	243 852, 08
прочие работы, услуги	2 766 565,61	1 686 521,35

прочие расходы	179 199,41	100 000
Иные выплаты текущего характера физическим лицам	112 000	48 000
приобретение материальных запасов	147 045	464 765
приобретение основных средств	2 268 665	1 663 305

4. Субсидии на иные цели:

В 2021 году исполнение по выделенным денежным средствам по субсидиям на иные цели составило 5 915 960,55., в том числе:

- 1 283 000 руб. - на приобретение учебной литературы в рамках реализации государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2020-2025 годы, подпрограммы IV «Профессиональное образование»
- 1 824 113,13 - на обеспечение горячим питанием обучающихся в рамках государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2020-2025 годы подпрограмма IV «Профессиональное образование»
- 998 148,71 – на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Московской области в рамках реализации государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2020-2025 годы», подпрограммы IV «Профессиональное образование»
- 914 928,30 руб. - на обеспечение системами видеонаблюдения и подключение их к системе "Безопасный регион"
- 180 000 руб. - на приобретение и установку учебно-лабораторного и технического оборудования для государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области "Серпуховский колледж" п. 1 Закона Московской области от 10.12.2020 N 272/2020-ОЗ207 900 руб.
- 507 870,41 руб. - на реализацию мероприятий по профессиональному обучению обучающихся общеобразовательных организаций Московской области в рамках реализации государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2020-2025 годы, подпрограммы IV «Профессиональное образование»
- 207 900,00 руб.- на выполнение работ по обеспечению пожарной безопасности в рамках реализации государственной программы Московской области «Безопасность Подмосковья» на 2017-2024 годы, подпрограммы 4 «Обеспечение пожарной безопасности на территории Московской области»

На 01.07.2022г. исполнение по выделенным денежным средствам по субсидиям на иные цели составило 3 689 513,16 руб., в том числе:

- 1 640 134,88 руб. - на обеспечение горячим питанием обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования
- 141 493,90 руб. - на реализацию мероприятий по профессиональному обучению обучающихся общеобразовательных организаций Московской области
- 279 406,13 руб.- на обеспечение организаций системами видеонаблюдения и подключение их к системе «Безопасный регион» в рамках реализации государственной программы Московской области «Безопасность Подмосковья» на 2017-2021 годы», подпрограмма 1 «Профилактика преступлений и иных правонарушений»
- 1 628 478,25 - на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Московской области, в рамках реализации государственной программы Московской области

В течение года были выполнены следующие виды работ по текущему ремонту:

Корпус 1

- работы по замене дверей в количестве 75 штук, замена покрытий пола в коридорах 1,4 этажей, устройство контейнерной площадки, капитальный ремонт отмостки, текущий ремонт электропроводки, текущий ремонт помещений 46, 34, 24, 21, 25



Корпус 2

- Устройство гардероба на 300 мест.

Корпус 3

- текущий ремонт системы отопления.



Мероприятия по энергосбережению:

- Заменены плафоны освещения на светодиодные в коридорах корпусов 1,2,3 – 132 шт.
- Замена чугунных радиаторов отопления на биметаллические – 40 шт.

Устранение выявленных нарушений надзорных органов:

- замечаний надзорных органов по содержанию территорий колледжа не было.

Оформление документов:

1. Подготовлена сметная документация на ремонтные работы
2. Подготовлены технические задания для закупок.

Благоустройство территорий:

- Проведен субботник по благоустройству территорий, закрепленных за колледжем.

Планируемые мероприятия на 2022-2023 учебный год

1. Ремонтные работы:

Корпус 1

-Текущий ремонт распределительного узла ХВ, замена покрытий пола в коридорах 1,4, ремонт электропроводки, капитальный ремонт входных групп, очистка системы канализации, капитальный ремонт отмостки

Корпус 2

- необходимо продолжить ремонт фасада здания – 271,45 м2, капитальный ремонт кровли, асфальтирование подъездной дороги от въездных ворот колледжа до контейнерной площадки, текущий ремонт помещений 29, 30, 32.

Корпус 3

- текущий ремонт системы отопления, текущий ремонт фасада, текущий ремонт отмостки, текущий ремонт кровли.

Мероприятия по энергосбережению:

- Частично заменить плафоны освещения на светодиодные в корпусе 2
- Частичная замена чугунных радиаторов отопления на биметаллические.

Оформление документов:

- подготовить сметную документацию на планируемые ремонтные работы;
- подготовить технические задания для планируемых закупок.

Благоустройство территорий:

- провести субботник по благоустройству территорий, закрепленных за колледжем.
- провести кронирование и удаление зеленых насаждений.

6. Социальное, государственно-частное партнёрство.

6.1. Перечень социальных партнеров

Взаимодействие колледжа с предприятиями и организациями города Серпухова и района в направлении трудоустройства выпускников и прохождения производственных практик осуществляется на основе механизма социального партнерства, документально оформленного в виде долгосрочных договоров со следующими организациями:

- Администрация г. Серпухова, г. Чехова;
- Серпуховская торгово-промышленная палата;
- Центр занятости г. Серпухова;
- Центр по профориентации и трудоустройству молодежи;
- МУК Выставочный зал;
- Серпуховский историко-художественный музей;
- Московский Государственный областной университет;
- Академия социального управления;
- ОАО «Серпуховский завод «Металлист»;
- ООО «Тайфун-Мет»;
- ООО «Нара»;
- ЗАО «Дикси-Юг»;
- ООО «УРСА Евразия»;
- ЗАО «Керамзит»;
- ЗАО «250 Завод»;
- ОАО «Седо»;
- ООО «МОНЕКС ТРЕЙДИНГ»;
- Энергосбыт в г. Серпухов;
- ТЦ «Карнавал» в. Чехов;
- Серпуховская теплосеть;
- Серпуховское отделение головного отделения по Московской области Среднерусского банка ПАО «Сбербанк России»;
- ОАО «РАТЕП»;
- ГУП МО АТК 1790;
- ЗАО «Серпуховский механический завод»;
- ООО «СЕРВИС-ТУРБО»;
- ООО «Ренессанс-Сервис»;
- ООО «Москвич-сервис»;
- ООО «ЮГ-ТЕЛЕКОМ»;
- ОАО «СМП-Банк»;
- ЖКХ «Занарье»;
- НПО «ДЕОСТ» г. Пушкино;
- ОАО «Серпуховхлеб»;
- ОАО «Серпуховский конденсаторный завод»;
- ЗАО «НПП» СКИЗЭЛ»;
- филиал ФГУП «Канал им. Москвы»
- ИФНС России г. Чехов;
- ООО «Маревен Фуд Сэнтрал»;
- администрация г. Серпухова;
- ООО «Старт»;
- Серпуховское УВД;
- МУП «Водоканал-сервис».
- ЖКХ «Микс»;

- Пенсионный Фонд Российской Федерации по г.Серпухов, Протвино, Пущино;
 - ООО «Риелл Сервис»;
 - ООО «Нежа»;
 - ТФ «Ривьера-Тур»;
 - ТФ «Сезон отдыха»;
 - ТФ «Окская долина»;
 - ТФ «Турист»;
 - ТФ «География туризма»;
 - ТФ «Натали-тур»;
 - Гостиница «Корстон»;
 - Культурно-оздоровительный гостиничный комплекс «Царь-град»;
 - Приокско-террасный заповедник;
 - Федеральный суд по городу Серпухову;
 - Прокуратура г.Серпухова, г.Чехова, г.Протвино;
 - Городское управление внутренних дел по г.Серпухову, г.Чехову, г.Пущино, г.Протвино;
 - Федеральная налоговая служба по городу Серпухову, Чехову и др.
- Всего более 150 предприятий и организаций г.Серпухова и района, г.Чехов, г.Протвино.



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



FM > LOGISTIC

РАДИОТЕХНИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
РАТЕП

6.2. Направления осуществления социального партнерства

Отчетный год ознаменовался возрастающей тенденцией углубления системы социального партнерства на основе использования принципов нормативно-договорного регулирования и сетевого взаимодействия в соответствии с требованиями Закона «Об образовании в РФ» № 273 от 29.12.2012г.

Одним из важных направлений развития социального партнерства колледжа является формирование устойчивой взаимосвязи образования и производства с целью преодоления относительной изоляции от рынка труда, качественных и количественных различий между спросом и предложением на рынке труда, вызванных стремительными экономическими и социальными переменами.

Взаимодействие колледжа и производства направленно на решение следующих задач:

- Диверсификация и модернизация содержания образования, связанные с расширением спектра образовательных услуг, обеспечивающих компетентность и мобильность выпускников на рынке труда;
- Сосредоточение образовательных ресурсов колледжа на оказание образовательных услуг, которые необходимы потребителям;
- Изучение потребности рынка труда и требований работодателей к молодым специалистам;
- Изменение системы хозяйствования в соответствии с рыночными механизмами;
- Введение новых видов и технологий обучения (контрактно-целевая подготовка на основе дуальной системы обучения и др.);
- Нахождение возможностей для обучения различных категорий населения (инвалидов; женщин, имеющих детей, и т.д.);
- Разработка системы поддержки непрерывного внутрипроизводственного обучения, дифференцированного для крупных, средних и малых предприятий;

–Значительное усовершенствование переподготовки как преподавателей, так и работников предприятий за счет внедрения различных форм взаимодействия.

Основополагающей задачей развития взаимодействия колледжа и производства является обеспечение качества образования в соответствии с потребностями отраслей экономики, приоритетами государственной политики, с учетом международных стандартов в области образования; создание системы доступного, вариативного образования, направленного не только на овладение знаниями и умениями, необходимыми для выполнения конкретной профессиональной деятельности, но и на формирование мировоззрения личности в условиях высокого динамизма социально-экономической системы.

6.3. Сотрудничество с работодателями

Сотрудничество с работодателями осуществляется в области:

- подготовки рабочих кадров для высокотехнологичных и наукоемких производств, например, для ОАО «РАТЕП»;
- внедрение в практику контрактно-целевой подготовки на основе дуальной системы обучения;
- определения востребованности рынка труда южного Подмосковья в специальностях, профессиях;
- формирования ОПОП с учетом требований работодателей к подготовке специалистов, учета регионального компонента;
- организации учебной практики, производственной (профессиональной) практики;
- привлечения работодателей к участию в ГИА, руководству дипломным проектированием, проведению практических занятий;
- содействия в трудоустройстве выпускников, подготовки специалистов и рабочих по запросам работодателей.

Участие работодателей в разработке программ

Сотрудничество с работодателями осуществляется в области:

- подготовки рабочих кадров для высокотехнологичных и наукоемких производств;
- внедрения в практику контрактно-целевой подготовки на основе дуальной системы обучения;
- определения востребованности рынка труда южного Подмосковья в специальностях, профессиях;
- разработки ППКРС, ППССЗ с учетом требований работодателей к подготовке специалистов, учета регионального компонента;
- организации учебной практики, производственной, преддипломной практики;
- привлечения работодателей к участию в ГИА, руководства дипломным проектированием, проведения теоретических и практических занятий;
- содействия в трудоустройстве выпускников, подготовки специалистов и рабочих по запросам работодателей.

6.4. Анализ деятельности колледжа по организации контрактно-целевой подготовки

В отчетном учебном году была проведена работа по заключению договоров о контрактно-целевой подготовке с элементами дуального обучения с 90 организациями.

По состоянию на 01.06.2022 в колледже обучалось по контрактно-целевой подготовке с элементами дуального обучения 343 студента, что составляет 22,4%, от общей численности студентов.

Вывод: Анализируя деятельность по организации контрактно-целевой подготовки, можно отметить следующее:

1. Наиболее эффективно контрактно-целевая подготовка реализуется по специальностям «Технология металлообрабатывающего производства», «Туризм», «Информационные системы и программирование» и профессии «Сварщик»;

2. Учебно-методическое сопровождение процесса контрактно-целевой подготовки требует доработки с учетом специфики рабочих мест прохождения обучения.

Следует выделить следующие задачи по организации контрактно-целевой подготовки в 2022-2023 учебном году:

1. Организовать проведение тренингов для студентов, изъявивших желание перейти на контрактно-целевую подготовку с элементами дуального обучения по теме: «Подготовка к собеседованию с работодателем»;
2. Требуется проведение системной работы по организации контрактно-целевой подготовки с потенциальными работодателями и со студентами с привлечением всех заведующих структурными подразделениями и классных руководителей;
3. Отработать алгоритм разработки индивидуальных учебных планов с учетом специфики условий прохождения практико-ориентированного обучения при организации контрактно-целевой подготовки на основе дуального обучения с использованием дистанционного и электронного обучения.

6.5. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов, службой занятости, с органами муниципальной и государственной власти

Сотрудничество колледжа с предприятиями и организациями осуществляется в области:

- подготовки и переподготовки рабочих кадров для высокотехнологичных и наукоемких производств, для АО «Серпуховский завод «Металлист», ОАО «РАТЕП»;
- внедрения в практику обучения элементов дуальной системы обучения в рамках контрактно-целевой подготовки (заключено 202 договора);
- определения востребованности рынка труда южного Подмосковья в специальностях, профессиях;
- согласования ПППССЗ, ПППРС, профессиональных модулей, учебных программ, фондов оценочных средств с учетом требований работодателей к подготовке специалистов;
- привлечения ведущих специалистов для проведения учебных занятий, руководства дипломным проектированием, производственной практикой, участие в ИГА в качестве председателей (ОАО РАТЕП, АО Серпуховский завод «Металлист», ГУП МОСОБЛТРАНС автоколонна 1790, Публичное акционерное общество «Сбербанк России», ООО «Визит Тур», ООО «РАТЕП-ИННОВАЦИЯ», мировой судья судебного участка №237);
- согласования контрольных цифр приема;
- привлечение работодателей к участию в компании по формированию контрольных цифр приема посредством подачи заявок на подготовку специалистов на сайте регионального центра «Кадры Подмосковья»;
- содействия в трудоустройстве выпускников, подготовки специалистов и рабочих по запросам работодателей (участие в тренингах на базе Муниципального учреждения социального обслуживания молодежи «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи», участие в ярмарках вакансий в ГУП «Серпуховский центр занятости»).

7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения

7.1. Оценки и отзывы работодателей о качестве подготовки специалистов

Оценка качества подготовки специалистов осуществляется на основе следующей информации:

1. Характеристик полученных обучающимися по результатам прохождения производственных практик;
2. Рецензий работодателей на выпускные квалификационные работы;
3. Актов о внедрении дипломных проектов в реальный сектор экономики;
4. Результатов защиты выпускных квалификационных работ;
5. Результатов демонстрационного экзамена в по методике World skills Russia.
6. Результатов сдачи демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills.

Результаты сдачи демонстрационного экзамена свидетельствуют о положительной динамике в качестве подготовки обучающихся по сравнению с прошлым годом.

В следующем учебном году на основе анализа методик, используемых в процессе подготовки к сдаче демонстрационного экзамена необходимо усовершенствовать систему подготовки путем выполнения заданий демонстрационного экзамена на практических и лабораторных работах.

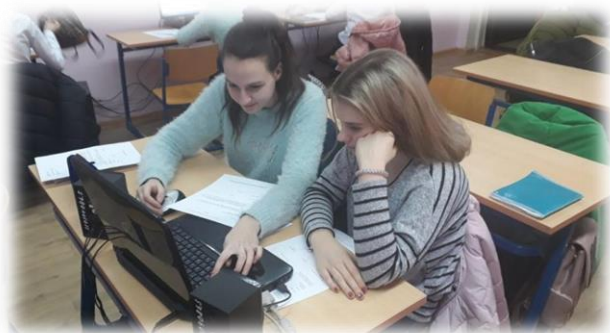
7.2. Реализация проектов «Путевка в жизнь» и «Билет в будущее»

Проект «Путевка в жизнь – получение профессии вместе с аттестатом»

Осуществлен выпуск обучение школьников по профессиям «Консультант в области цифровой грамотности населения» – 31 человек, «Секретарь суда» – 30 человек, «Агент банка» – 10 человек.

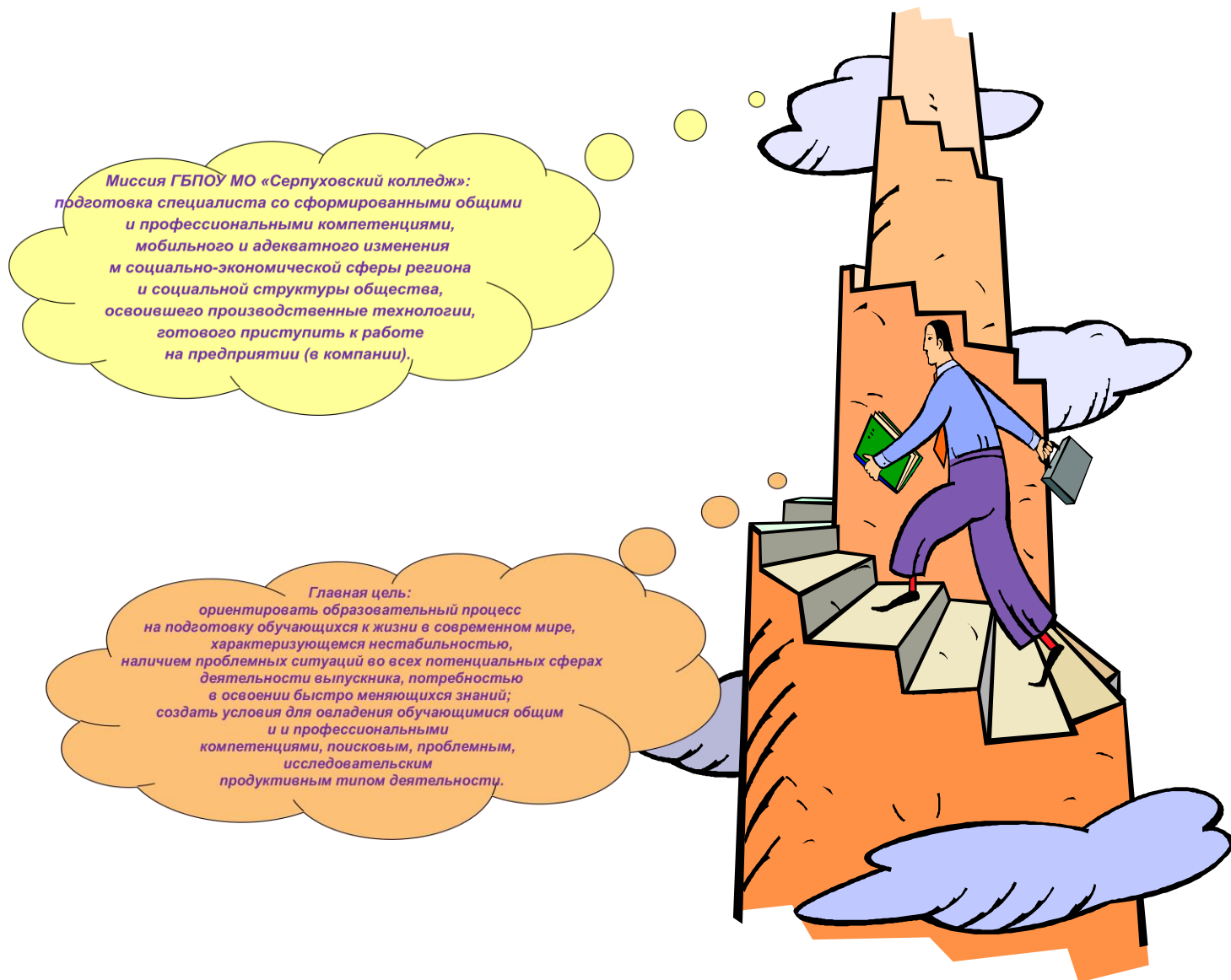
Проект «Билет в будущее»

- Проведены профессиональные пробы, было охвачено 175 школьников г.о. Серпухов. Особый интерес вызвали компетенции «Аддитивные технологии» – 50 чел., а также «Программные решения для бизнеса». Проводились также профессиональные пробы по компетенциям в области строительства, юриспруденции, банковского дела.



8. Заключение. Перспективы развития образовательной организации

8.1. Приоритетные направления Программы развития колледжа



Результаты, достигнутые в 2021-2022 учебном году

Направление 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров

1. Проект «Демонстрационный экзамен»

На базе колледжа созданы центры проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям/специальностям по ТОП-50:

- «Гостиничное дело», компетенция «Администрирование отеля»;
- «Информационные системы и программирование», компетенция «Программные решения для бизнеса»;
- «Банковское дело», компетенция «Банковское дело»;
- «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», компетенция «Сметное дело».

Предоставляются образовательные услуги студентам СПО по подготовке к сдаче демонстрационного экзамена.

2. Проект «Региональный сертифицированный центр компетенций»

В текущем году срок действия сертификатов СЦК истек.

3. Проект «Учебная фирма»

На базе колледжа созданы и функционируют инфраструктурные объекты с участием предприятий реального сектора экономики:

- Продолжают работу структурные подразделения, созданные на предприятиях реального сектора экономики: на базе ООО Туристического агентства «Золотые купола» (тренинговой фирмы по предоставлению туристических услуг (турфирмы), учебная лаборатория по специальности «Гостиничное дело» на базе ООО «Ока»; производственные участки на АО «Серпуховский завод «Металлист», ООО «СЕРПРЕГИОНГАЗ».

Проект «Студенческое конструкторское бюро»

Выполнение конструкторских работ в рамках конверсии оборонных предприятий совместно с ООО «Серпуховский завод «Металлист».

Проект «Олимпиады и конкурсы профмастерства»:

- По всем реализуемым специальностям проведены олимпиады профмастерства с участием работодателей на уровне образовательной организации.

Оснащение колледжа производственным и иным оборудованием

В 2021-2022 учебном году оснащены площадка для проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Сметное дело», произведено дооборудование учебных кабинетов, лабораторий и мастерских, при участии специалистов завода «ООО «Серпуховский завод «Металлист»» осуществлена доналадка металлообрабатывающих станков, приобретен инвентарь для занятий спортом.

Предоставление образовательных услуг различным слоям населения.

В рамках данного направления обучено 18 человек по программе профессионального обучения по профессии рабочего «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом» (профессиональная подготовка).

Проект «Путевка в жизнь – получение профессии вместе с аттестатом»

Осуществлен выпуск обучение школьников по профессиям «Консультант в области цифровой грамотности населения» – 31 человек, «Секретарь суда» – 30 человек, «Агент банка» – 10 человек.

Проект «Билет в будущее»

- Проведены профессиональные пробы, было охвачено 175 школьников г.о. Серпухов. Особый интерес вызвали компетенции «Аддитивные технологии» – 50 чел., а также «Программные решения для бизнеса». Проводились также профессиональные пробы по компетенциям в области строительства, юриспруденции, банковского дела.

Направление 2. Развитие кадрового потенциала образовательной организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

Повышение квалификации по профессиям/специальностям по ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс прошли три преподавателя и мастера производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО: компетенция «Программные решения для бизнеса» – 1 человек; «IT-решения для бизнеса на платформе 1с: ПРЕДПРИЯТИЕ 8» – 1 человек; «Сметное дело» – 1 человек.

Обеспечена подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, в том числе представителей работодателей – 13 человек.

Обеспечена подготовка экспертов по проведению конкурсов профмастерства для лиц с ОВЗ и инвалидностью Abylimpics – 5 человек.

Успешно прошли тестирование: 21 человек, 75%.

Организована стажировка преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на производстве – 14 человек.

Преподаватель профессиональных дисциплин по специальности 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств Зубова В.В. приняла участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Мастер года» – 7 место, компетенция «Электроника».

4 педагогических работника проходят обучение по вопросам внедрения программы «Профессионалитет».

Организовано обучение преподавателей общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей Московской области по региональному проекту «ИТ-колледж». Обучено 250 студентов и 10 преподавателей колледжей и техникумов Московской области. Преподавателем Головиным Д.В. осуществлено кураторство проекта по направлению «Программирование».

Направление 3. Обеспечение современных условий для реализации образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных программ

Обеспечено участие бизнес-сообщества на условиях софинансирования в развитии инфраструктуры образовательной организации.

Подписан меморандум о сотрудничестве в области образования между Серпуховским колледжем, Губернским колледжем и Чжаныцзянским техническим колледжем при участии и содействии Серпуховской Торгово-Промышленной Палаты.

Осуществлен переход на эффективный учебный план по специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, откорректированы рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, рабочий учебный план, программы подготовки специалистов среднего звена.

Созданы условия для реализации Концепции преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности получаемого образования по всем специальностям, реализуемым в колледже, обеспечивающей синхронизацию предметных, метапредметных и личностных результатов с общими и профессиональными компетенциями.

Внедрена новая Программа воспитания.

Направление 4. Обеспечение условий для создания опережающей адаптационной подготовки кадров на базе образовательной организации, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями регионального рынка труда

Все реализуемые профессии/специальности актуализированы.

Реализация образовательных программ СПО по ФГОС ТОП-50:

- 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства;
- 09.02.07 Информационные системы и программирование;
- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;
- 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств;
- 43.02.14 Гостиничное дело.

Подписано соглашение с ГАПОУ МО «ПК Энергия», которое является базовой организацией кластера «Машиностроение» по реализации деятельности в рамках программы «Профессионалитет».

Организовано обучение по существующим образовательным программам по договорам о контрактно-целевом обучении на основе дуального. Количество студентов, обучающихся по таким договорам – 343.

Внедрены электронные технологии, курсы онлайн – обучения.

Преподавателями колледжа разработаны следующие ЭУМК и онлайн-курсы по дисциплинам рабочих учебных планов, переданы на экспертизу для размещения на платформе «Цифровой колледж Подмосковья».

1. «Иностранный язык в профессиональной деятельности» для специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

2. «Иностранный язык в профессиональной деятельности» для специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства.

3. «Технологическая оснастка» для специальности 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства.

Разработаны и обновлены с участием представителей работодателей контрольно-измерительные материалы/задания демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс для подготовки студентов к демонстрационному экзамену, проведения тренингов при подготовке к чемпионатам Ворлдскиллс.

Проект «Смешанное обучение»

Колледж является пилотной площадкой по внедрению смешанного обучения в систему профессионального образования Московской области (распоряжение Министерства образования Московской области от 21.09.20 Р-585) по специальностям 09.02.07 Информационные системы и программирование; 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

Преподаватели колледжа приняли участие в проведении потоковых занятий, подготовке онлайн-занятий, виртуальных практик, региональных вебинаров.

Проект «Доступная среда» – реализован в двух корпусах.



8.3. Задачи на 2022-2023 учебный год

1. По учебной работе	1. Совершенствование организации учебного процесса, включая внедрение целевой модели цифровой образовательной среды с целью повышения качества подготовки специалистов. 2. Переход на новые ФГОС в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 17.05.2022 № 336 "Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования и установлении соответствия отдельных профессий и специальностей среднего профессионального образования, указанных в этих перечнях, профессиям и специальностям среднего профессионального образования, перечни которых утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2013 г. № 1199 "Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования" 3. Организация и проведение демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации по все специальностям и профессиям, реализуемым в колледже.
----------------------	--

2. По учебно-производственной работе	<p>1. Участие в проведение эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» по специальности 15.02.08 Технология машиностроения;</p> <p>2. Увеличение количества студентов, обучающихся по контрактно-целевой подготовке с элементами дуального обучения;</p> <p>3. Оптимизировать графики учебных процессов по всем специальностям с целью ликвидации дисбаланса между количеством рабочих предоставляемых работодателями для прохождения производственной учебной и производственной практики с количеством студентов направляемых на практику;</p> <p>4. Организовать работу по брендированию 3-х мастерских по направлению «Администрирование отеля», «Туризм», «Организация экскурсионных услуг».</p> <p>5. Создание производственного участка для специальности 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства» совместно с АО «РАТЕП».</p> <p>6. Проведение ремонтных работ металлорезающих станков в учебно-производственных мастерских корпуса №1 привлечением АО «Серпуховский завод «Металлист».</p> <p>7. Модернизация локальной вычислительной сети корпуса №2;</p> <p>8. Проведение организационных работ по закупке персональных компьютеров и оргтехники для создания площадки для ДЭ по компетенции «Социальная работа» в корпусе №2;</p> <p>9. Создание лаборатории «Виртуальный банк» корпус №2;</p> <p>10. Проведение организационных работ по закупке 3D сканеров и 3D принтеров для специальности «Технология металлообрабатывающего производства»;</p> <p>11. Проведение организационных работ по закупке 3 автомобилей для специальности Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей для создания площадки для ДЭ по компетенции «Ремонт и техническое обслуживание легковых автомобилей» в корпусе №1;</p> <p>12. Заключение договоров о социальном партнерстве с предприятиями, работающими в сегменте импортозамещения: АО «Артпласт», АО «Турбокомплект», ООО «Серпуховский лифтостроительный завод», ООО «Здоровье+».</p>
3. По учебно-воспитательной работе	<p>1. Укрепление и совершенствование физического здоровья, стремление к здоровому образу жизни, воспитание нетерпимого отношения к табакокурению, наркотикам, алкоголизму.</p> <p>2. Развитие способностей студента к самоопределению, саморазвитию, самореализации.</p> <p>3. Формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;</p> <p>4. Формирование у студентов гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры, способности к труду в современных условиях; развитие ориентации на общечеловеческие ценности и высокие гуманистические идеалы культуры;</p> <p>5. Совершенствование работы по сохранности контингента студенческих групп, в том числе организация работы с группой риска.</p> <p>6. Проведение ежеквартального мониторинга работы классных руководителей с предоставлением ими подтверждающей документации.</p>
4. По учебно-методической работе	<p>1. Провести ежегодную актуализацию программ подготовки специалистов среднего звена, программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих.</p> <p>2. Продолжить разработку учебно-методической документации по новым специальностям: 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств, 38.02.04 Коммерция, по профессии 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации.</p> <p>3. Продолжить работу по проекту «Смешанное обучение» по специальностям 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», 09.02.07 Информационные системы и программирование.</p> <p>4. Разработать ЭУМК по дисциплине «Математика» для инвалидов с нарушениями ОДА.</p> <p>5. Продолжить работу по внедрению Концепции преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности.</p> <p>6. Разработать ЭУМК по дисциплине «Литература» для специальности «Гостиничное дело».</p> <p>7. Продолжить использование электронных образовательных ресурсов на платформах «Цифровой колледж Подмосковья» и «Центр опережающей профессиональной подготовки».</p> <p>8. Организовать и провести конкурсы профессионального мастерства совместно с работодателями.</p> <p>9. Обеспечить участие студентов колледжа в олимпиадах и конкурсах из перечня Министерства просвещения РФ.</p>
По участию в чемпионатах «Молодые	<p>1. Сохранить участие в компетенциях чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) на уровне текущего года, рассмотреть возможность участия в других компетенциях.</p> <p>2. Продолжать подготовку к чемпионатам.</p>

профессионалы и «Абилимпикс»	3.Организовать тренировочные мероприятия по подготовке участника, занявшего 1 место на областном чемпионате по компетенции «Туризм», для достойного выступления на Отборочных соревнованиях/Национальном чемпионате. 4.Улучшить качество подготовки участников чемпионата «Абилимпикс» в целом.
5.По работе библиотеки	1.Обеспечение информационно-документальной поддержки учебно-воспитательного процесса и самообразования студентов и преподавателей. 2.Осуществление всестороннего раскрытия фонда библиотеки с использованием различных форм индивидуальной и массовой работы. 3.Оказание помощи пользователям в процессе образования, самообразования, формирования личности, совершенствования профессиональных способностей. 4.Обеспечение библиотеки учебной литературой для реализации учебных программ нового поколения. 5.Создание сайта библиотеки колледжа 6.Внедрение в работу новых форм библиотечной работы и активное использование ИКТ в библиотечном деле.
6.По охране труда, антитеррористической защищённости и пожарной безопасности	1.Оформить уголок охраны труда. 2.Отслеживать соблюдение работниками рекомендаций, полученных в ходе оценки профессиональных рисков. 3.Организовать работу по внедрению новой системы обучения требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, использованию средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». 4.Завершить пересмотр и внедрение инструкций по охране труда в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем". 5.Обеспечение безопасного функционирования колледжа. 6.Обеспечение комплексную безопасность колледжа в условиях реальных угроз социального, техногенного и природного характера.
7.По хозяйственной деятельности	1. Административно-хозяйственное обеспечение колледжа: техническое обслуживание зданий учебных корпусов, планирование, организация и контроль проведения их текущих и капитальных ремонтов, снабжение мебелью, хозяйственным инвентарем, средствами механизации инженерного и управленческого труда, организация транспортного обеспечения. 2. Организационно-методическое руководство и контроль деятельности структурных подразделений колледжа по вопросам хозяйственного обслуживания, рационального использования материальных ресурсов и финансовых ресурсов по хозяйственной деятельности, сохранности собственности колледжа. 3. Подготовка и представление руководству информационно-аналитических материалов о состоянии и перспективах развития хозяйственного обеспечения деятельности колледжа, разработка предложений по совершенствованию службы АХЧ. 4. Совершенствование и внедрение новых методов организации работы, в том числе на основе использования современных информационных технологий. 5. Участие в подготовке и исполнении управленческих решений руководства по вопросам административно-хозяйственного обеспечения деятельности колледжа. 6. Контроль в пределах своей компетенции за соблюдением санитарно-противоэпидемического режима, правил противопожарной безопасности, норм техники безопасности, своевременное принятие необходимых мер при выявлении фактов их нарушения.
По контрактно-целевой подготовке	1.Организовать проведение тренингов для студентов, изъявивших желание перейти на контрактно-целевую подготовку по теме: «Подготовка к собеседованию с работодателем»; 2.Проведение системной работы по организации контрактно-целевой подготовки: с потенциальными работодателями и со студентами – с привлечением всех заведующих отделениями и классных руководителей; 3.Отработка алгоритма разработки индивидуальных учебных планов с учетом специфики условий прохождения практико-ориентированного обучения при организации контрактно-целевой подготовки на основе дуального обучения с использованием дистанционного и электронного обучения. 4. Проведение мониторинга развития контрактно-целевой подготовки студентов (по корпусам), достижение уровня обучающихся по договорам о контрактно-целевой подготовке не ниже 20%.