

Министерство образования Московской области
ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»



ТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО
«Серпуховский колледж»
Г.В. Федорова
« 22 » 11 2017г.

Приказ от « 22 » 11 2017г. № 3,5
№ 229-0

ПОЛОЖЕНИЕ о первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»

Рассмотрено на Совете колледжа
Протокол № 28 от 08.11 2017г.

Согласовано с профкомом работников колледжа
Протокол № 1 от 14.11 2017г.

Серпухов
2017

1. Общие положения

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации (далее – Положение) разработано в соответствии с Общим положением о территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Общероссийского Профсоюза образования, Уставом Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.2. Первичная профсоюзная организация (далее Профсоюз) работников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» (далее Колледж) является структурным звеном Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее МООП).

1.3. Профсоюз объединяет работников Колледжа (в том числе вышедших на пенсию), являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в Первичной профсоюзной организации Колледжа.

1.4. Профсоюз работников Колледжа является общественным объединением, созданным в форме общественной некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и на основании решения МООП.

1.5. Профсоюз действует на основании Устава Профсоюза, Устава МООП, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Московской области.

1.6. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Профсоюз на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Профсоюз свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2. Цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза

2.1. Основными целями и задачами Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Основными принципами деятельности Профсоюза являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность Профсоюза перед членами Профсоюза;

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в общеобразовательное учреждение.

3. Права и обязанности Профсоюза

3.1. Права Профсоюза:

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении образовательным учреждением, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности областной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности Московской областной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых Профсоюзом;

обращаться в областную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2. Обязанности Профсоюза:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности областной и районной организаций Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборного коллегиального профсоюзного органа вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

4. Членство в Профсоюзе

4.1. Членство в Профсоюзе:

Членом Профсоюза может быть каждый работник Колледжа, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в Колледже;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией образовательного учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с образовательным учреждением;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в Профсоюзе;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в Профсоюз.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома Профсоюза.

Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет членов Профсоюза:

Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

5. Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза

5.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения коллективного договора и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих

гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитного союза, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.3. Поощрение членов Профсоюза:

За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной (территориальной) организации Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

6. Структура, отчеты и выборы

6.1. Профсоюз в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению

профсоюзного комитета в структурных подразделениях Колледжа могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений, профгруппы.

6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Профсоюз обладающей правами территориальной организации Профсоюза – не реже одного раза в 5 лет.

6.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

6.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя Профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

7. Органы Профсоюза

7.1. Органами Профсоюза являются:
конференция – высший руководящий орган;
профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
президиум-выборный коллегиальный исполнительный орган;
председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

7.2. Председатель Профсоюза:
Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель Профсоюза Колледжа, являющийся единоличным выборным исполнительным органом Профсоюза.

Срок полномочий председателя Профсоюза – пять лет.

7.2.1. Полномочия председателя:
организует работу Профсоюза Колледжа;
созывает собрания членов Профсоюза;
организует выполнение решений собраний, конференции, комитета, президиума организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
представляет без доверенности интересы Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;
направляет обращения и ходатайства от имени организации Профсоюза;
докладывает конференции, комитету о работе комитета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;
утверждает учетную политику Профсоюза Колледжа, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в соответствующую организацию Профсоюза или Профсоюз;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Профсоюза Колледжа, несет ответственность за их рациональное использование;

организует учет членов Профсоюза и ведение реестра Профсоюза Колледжа;

представляет данные о численности Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения;

организует учет и обеспечивает сохранность документов организации Профсоюза;

осуществляет другие полномочия.

7.2.2. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем Профсоюза по собственному желанию принимается членами Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на одного из членов Профсоюза.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий Профсоюза.

8. Средства и имущество первичной организации Профсоюза

8.1. Имущество первичной организации Профсоюза:

8.1.1. Имущество, в том числе членские взносы Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на членские профсоюзные взносы.

8.1.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

8.3. Владение, пользование и распоряжение имуществом

8.3.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза.

8.3.2. Профсоюз распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

8.3.3. Финансовые средства расходуются на основании заявлений членов Профсоюза.

8.3.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

8.3.5. Профсоюз имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

8.3.6. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

8.3.7. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.

9. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза

Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности Профсоюза принимается собранием по согласованию с МООП.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

10. Заключительные положения

10.1. Профсоюз обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу.

10.2. Местонахождение Профсоюза Колледжа: 142207, МО, г.Серпухов, ул. Центральная, д.154 (корпус №3)

Разработчик:

Председатель первичной профсоюзной организации
Н.С.Виноградова

