

Министерство образования Московской области
ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

Т.В. Федорова

2020 г.



**Концепция трудоустройства выпускников
ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»**

Рассмотрено на заседании Совета колледжа от 29.06.2020 протокол № 16

Серпухов
2020

**Паспорт Концепции трудоустройства выпускников
ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»**

| | |
|------------------------------------|--|
| Наименование концепции | Концепция трудоустройства выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» |
| Основание для разработки концепции | Поручение Министерства образования Московской области |
| Основные разработчики концепции | Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Московской области «Серпуховский колледж» директор колледжа Федорова Т.В., заместитель директора по учебно-производственной работе Быковский Л.Н., методист Матвеева Н.В. |
| Цель концепции | Развитие системы содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» и их адаптации на рынке труда |
| Основные задачи | <p>Создать в колледже систему профессиональной ориентации, помогающую в выборе специальности, сферы деятельности, соответствующих личностным особенностям абитуриентов, обучающихся и молодых специалистов.</p> <p>Создать систему информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» и работодателей данными о выпускниках и рынке труда и образовательных услуг, помогающих решать конкретные вопросы трудоустройства.</p> <p>Разработать модели социального партнерства, системы профориентации.</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>Совершенствовать на базе существующей системы дополнительного профессионального образования переподготовку студентов и выпускников колледжа по новым специальностям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда.</p> <p>Разработать механизмы психологической, информационной, правовой и социальной поддержки обучающихся и выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» на рынке труда.</p> <p>Сформировать механизм совершенствования содержания, форм и методов профессионального образования, перечня специальностей и структуры набора с целью наиболее полного соответствия требованиям ФГОС СПО, основывающимся на прогнозах взаимосвязанного развития рынка труда и образовательных услуг.</p> |
| <p>Основные проблемы</p> | <p>Несоответствие между потребностями рынка труда, с одной стороны, и мотивацией, личностными особенностями и профессиональными качествами выпускников, с другой.</p> <p>Спрос на рабочих и специалистов среднего звена, имеющих высокую квалификацию и опыт работы, а не на молодых специалистов – выпускников колледжа без опыта работы.</p> <p>Динамическое переструктурирование секторов экономики и адекватность этим процессам работы колледжа.</p> |
| <p>Сроки и этапы реализации Концепции</p> | <p>Срок реализации Концепции: 2020-2023 гг.</p> |
| <p>Ожидаемые конечные результаты</p> | <p>Поддержание позитивного имиджа колледжа, популяризация рабочих профессий и специальностей среди молодежи путем реализации проекта «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья: получение профессии вместе с аттестатом», привлечения школьников в г.о. Серпухов к участию в движении Worldskills Junior.</p> |

Конкурс на поступление в колледж не ниже 1,3 человека на место, средний балл аттестатов абитуриентов колледжа, поступающих на бюджет, не ниже 4,0, среди абитуриентов колледжа, обучившихся по программе «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья: получение профессии вместе с аттестатом», участников движения Worldskills Junior.

Обеспечен выбор профессии или специальности колледжа, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры абитуриента.

Колледж осуществляет подготовку по наиболее востребованным на региональном рынке труда специальностям. Образовательные услуги, предоставляемые колледжем, помогают решению проблем сбалансированности спроса и предложений на рынке труда.

Студенты колледжа получают необходимую психологическую поддержку классных руководителей, педагогов-психологов, всего педагогического коллектива, ведется целенаправленная работа по ориентации студентов для работы на предприятиях и в организациях г.о. Серпухов и Московской области.

В учебный процесс внедряются передовые педагогические технологии, студенты участвуют в проектной и научно-исследовательской работе по своим специальностям, используются стандарты Worldskills в образовательном процессе, проводится демоэкзамен, поддерживается тесная связь с работодателями, заключены долгосрочные договоры на прохождение всех видов практик и стажировок.

Развивается дуальное и контрактно-целевое обучение, отслеживается выполнение обязательств работодателями по трудоустройству выпускников, обучающихся по договорам.

| | |
|--|--|
| | <p>Студенты имеют возможность получить дополнительное профессиональное образование с целью наиболее полного соответствия требованиям имеющихся вакансий.</p> <p>Службой содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» охвачены 100% студентов выпускных групп, налажено информирование о имеющихся вакансиях, организовано взаимодействие с основными операторами по трудоустройству Московской области, ведется постоянное пополнение базы данных студентов и резюме выпускников на сайте Центра опережающей профессиональной подготовки «Работай в Московской области» https://joblab.ru/search.php?r=vac&srprofecy=&kw_w2=1&srzpmn=&srregion=50&srcity=&srcategory=&submit=1 , на портале «Кадры Подмосковья» https://kadry.mosreg.ru/, на портале Роструд – Федеральная служба по труду и занятости – «Работа в России» https://trudvsem.ru/.</p> <p>Осуществляется взаимодействие с Серпуховской торгово-промышленной палатой, с Центром занятости населения в целях содействия трудоустройству выпускников.</p> <p>Выпускники колледжа уверенно ведут себя на рынке труда в целях поиска работы: размещают резюме, проходят собеседование, общаются с потенциальными работодателями.</p> <p>Организован персонифицированный мониторинг трудоустройства выпускников, закрепления их на предприятиях, отслеживается их профессиональная карьера.</p> |
|--|--|

Целевая группа, на которую направлены мероприятия

Концепции трудоустройства выпускников

Целевой группой, на которую направлены мероприятия Концепции трудоустройства выпускников, являются:

- обучающиеся и выпускники общеобразовательных школ г.о. Серпухов, г.о. Пущино, Протвино, Чехов, в том числе, проходившие обучение по проекту «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья: получение профессии вместе с аттестатом», принимавшие участие в движении Worldskills Junior;
- обучающиеся и выпускники ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»;
- неработающая и необучающаяся молодежь от 16 лет, зарегистрированная в качестве безработных в Серпуховском Центре занятости населения;

Показатели эффективности реализации Концепции

Показателем эффективности реализации Концепции является

- доля выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж», трудоустроившихся по окончании образовательного учреждения по полученной специальности, от общей численности выпускников (процент): не ниже 70%.

1. Анализ состояния работы по содействию трудоустройству выпускников колледжа

Проблема трудоустройства выпускников возникла еще в девяностых годах, после того, как было отменено централизованное распределение выпускников профессиональных образовательных организаций. С тех пор эта проблема приобрела социальный характер. Проблема трудоустройства имеет свои истоки с момента выбора абитуриентом образовательного учреждения, специальности, первого места работы. Служба содействия трудоустройству выпускников создана в колледже в целях содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж».

Деятельность службы приносит положительный результат.

В Концепции сформулированы основные цели, задачи создания и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников колледжа с учетом основных направлений государственной политики в сфере образования и занятости населения.

Объектом концепции является занятость выпускников колледжа.

Предметом – определение цели, задач, структуры создаваемой системы содействия трудоустройству выпускников колледжа.

Общая цель – формирование и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников колледжа путем:

а) создания условий для информирования абитуриентов, обучающихся и выпускников колледжа о спросе и предложении рабочей силы на рынке труда;

б) создания условий для взаимодействия студентов и выпускников колледжа и потенциальных работодателей через службу содействия трудоустройству выпускников колледжа и Интернет-порталы основных операторов по трудоустройству Московской области:

портал Центра опережающей профессиональной подготовки «Работай в Московской области»

https://joblab.ru/search.php?r=vac&srprofecy=&kw_w2=1&srzpmn=&srregion=50&srcity=&srcategory=&submit=1,

портал «Кадры Подмосковья» <https://kadry.mosreg.ru/>,

портал Роструд – Федеральная служба по труду и занятости – «Работа в России» <https://trudvsem.ru/>.

Поведение выпускников колледжа на рынке труда

Совсем недавно многие выпускники, покинув стены учебного заведения, пребывали в растерянности. Большинство из них привыкло жить по составленному расписанию. Поэтому, получив в руки диплом и полную свободу действий, они не знали, куда обратиться, где, и главное, как искать работу.

Выпускников больно ранило равнодушие работодателя к соискателю, даже если у него был диплом с отличием. Если в анкете напротив графы "стаж" стоит жирный прочерк, "круглые" пятерки оказывались абсолютно бесполезными. Положение дел стало меняться после присоединения колледжа к движению Worldskills, внедрению международных стандартов в учебный процесс, появлению демонстрационного экзамена, получению студентами и выпускниками паспорта Skills (Skills Passport), подтверждающего владение навыками по той или иной компетенции.

Работу по профильному образованию найти очень трудно до сих пор, причем даже участникам движения Worldskills. Пока еще далеко не все работодатели признают, что в системе СПО происходят значительные преобразования.

Кроме того, выпускники колледжа не всегда в полной мере владели достоверной информацией о спросе и предложениях на региональном и российском рынке труда.

Поведение работодателей

Судя по аналитическим материалам HeadHunter, работодатели отмечают завышенные требования выпускников как к условиям труда, так и к заработной плате и возможностям карьерного роста.

Такие ожидания выпускников, как: комфортное рабочее место, высокая зарплата не ниже 20000 рублей, четко прописанные должностные инструкции, соблюдение ТК РФ и т.п. кажутся некоторым мелким работодателям необоснованными, ведь брать на работу приходится молодого специалиста, которого надо еще доучивать на производстве. Отмечались и некоторые случаи недоверия работодателя к качеству подготовки выпускников.

Замечено, что крайне необходим контакт работодателей с учебным заведением: участие в работе по подготовке выпускников, разработка собственных критериев оценки подготовки выпускников, участие в организации дуального обучения, заключении долгосрочных договоров на прохождение всех видов практики с последующим трудоустройством, заключение договоров на контрактно-целевую подготовку.

Кадровый состав службы содействия трудоустройству
выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»,
реализующих Концепцию

Председатель – директор колледжа Федорова Т.В.;
Заместитель председателя – заместитель директора по учебно-производственной работе Быковский Л.Н.

Специалисты:

Ловчикова Светлана Викторовна – ведущий специалист по охране труда;
Медведская Ольга Михайловна – заведующий отделением корпус 1;
Подъяблонская Лариса Альбертовна – заведующий отделением корпус 2;
Надеина Евгения Игоревна – заведующий отделением корпус 3;
Бартова Елена Викторовна – старший инспектор по кадрам;

Кураторы выпускных групп

На Диаграмме 1 показано трудоустройство выпускников 2017-2018 г.г.
в зависимости от специальности.

Кадровый состав службы содействия трудоустройству
выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»,
реализующих Концепцию

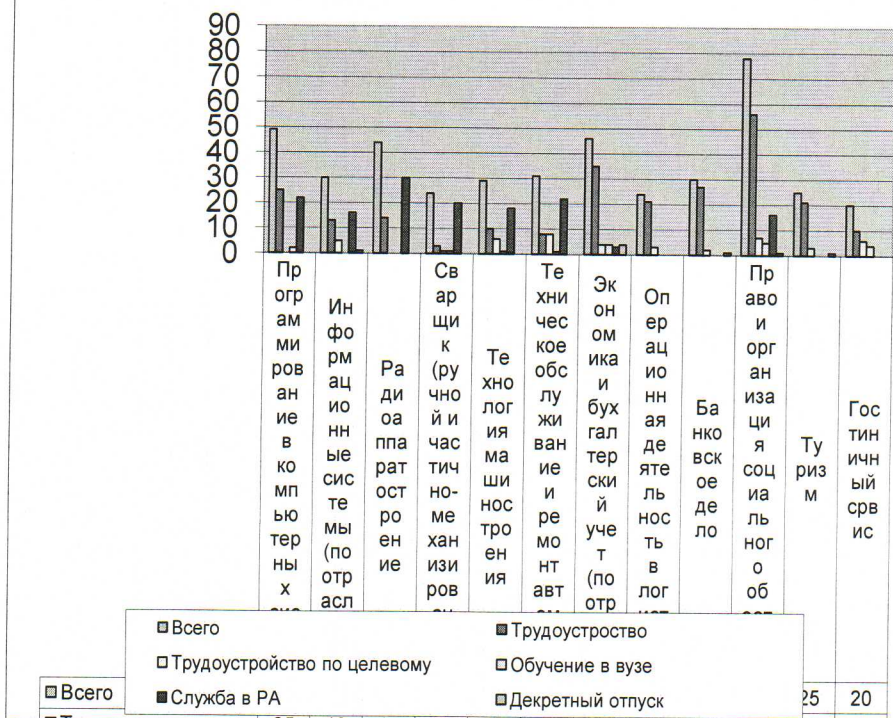
Председатель – директор колледжа Федорова Т.В.;
Заместитель председателя – заместитель директора по учебно-
производственной работе Быковский Л.Н.

Специалисты:

Ловчикова Светлана Викторовна – ведущий специалист по охране труда;
Медведская Ольга Михайловна – заведующий отделением корпус 1;
Подъяблонская Лариса Альбертовна – заведующий отделением корпус 2;
Надеина Евгения Игоревна – заведующий отделением корпус 3;
Бартова Елена Викторовна – старший инспектор по кадрам;
Кураторы выпускных групп

На Диаграмме 1 показано трудоустройство выпускников 2017-2018 г.г.
в зависимости от специальности.

Трудоустройство выпускников 2017-2018 г.г.



Проведя анализ трудоустройства выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж», можно заметить, что трудоустраиваются 56,5% выпускников, в то время как процесс трудоустройства для 36% выпускников имеет отсроченный характер, так как 35% выпускников уходят служить в РА, 0,2% выпускников – девушек находятся в отпуске по уходу за ребенком, 0,6% выпускников поступают на обучение на дневные отделения вузов. Процент трудоустройства по целевому обучению остается достаточно низким и составляет 11% от общего числа трудоустроившихся в текущем году выпускников.

Среди способов трудоустройства выделяются следующие: 11% выпускников – по целевому обучению, 5% – с помощью родственников и знакомых, 43% – хорошо зарекомендовавших себя на практике, после чего последовало трудоустройство. 80% трудоустроились с помощью службы содействия трудоустройству выпускников, то есть, прежде всего, благодаря

сотрудничеству колледжа с кадровыми службами предприятий г.о. Серпухов по вопросам предоставления сведений о вакансиях, проведения тренингов и мастерских, предоставления информационных материалов и справочников для студентов и выпускников, участия работодателей в работе конференций, круглых столов и других мероприятий, проводимых колледжем; заключения долгосрочных договоров на прохождение производственных практик и получение гарантийных писем по вопросам трудоустройства выпускников; проведения пропуска студентов выпускных групп с целью мониторинга перспектив трудоустройства, обучения службы в РА; организация собеседования в кадровых службах предприятий накануне выпуска студентов.

Начиная с 2020 года служба содействия трудоустройству выпускников осуществляет меры поддержки выпускников, планирующих открывать собственное дело или оформляться в качестве самозанятых

1. Юридическая поддержка выпускников, желающих открыть ИП, сотрудниками Службы содействия трудоустройству выпускникам колледжа.
2. Информационная поддержка выпускников, желающих стать самозанятыми включает в себя:
 - 2.1. Возможность задать вопросы консультантам МВМ.RU онлайн, заполнив специальную форму, по телефону или лично в одном из 15 Центров услуг для бизнеса, в том числе по таким темам, как:
 - нормативно-правовые вопросы ведения бизнеса;
 - договорные отношения;
 - налоги и сборы;
 - разрешения и лицензии;
 - имущественная поддержка;
 - образовательная поддержка;
 - участие в выставках и ярмарках.
 - 2.2. Возможность посетить бесплатные обучающие мероприятия МВМ.RU с опытными спикерами.
 - 2.3. Для тех, кто решил стать самозанятым и только входит в предпринимательскую деятельность, возможно прохождение пятидневного интенсива «Стартап-школа МБМ» – 10 модулей, 30 академических часов для ознакомления с основами ведения бизнеса. Бизнес-идеи для самозанятых можно найти в разделе «Готовые решения».
 - 2.4. Возможность участия в мастер-классах в МВМ.RU по следующим тематикам:
 - открытие собственного дела;
 - бизнес-планирование;
 - бизнес-модель;
 - продвижение товаров и услуг;
 - управление финансами;
 - личная эффективность.

2.5. Бесплатная помощь MBM.RU для самозанятых:

- желающим стать самозанятым;
- уже зарегистрированным как самозанятый;
- зарегистрированным как ИП и желающим перейти на НПД.

2.6. Сайт mbm.mos.ru – доступна новая технология – индивидуальная траектория развития.

3. Некоммерческое партнерство развития науки, образования, культуры и искусства «Непрерывное образование» создало общероссийский центр «Great Graduate» для обмена опытом и содействия в решении проблем трудоустройства выпускников.

4. Выпускники колледжа могут ознакомиться с имеющимися вакансиями на портале www.gg.centri.

2. Обоснование необходимости разработки Концепции

В настоящее время чуть более 60% выпускников колледжа трудоустраиваются по полученной в колледже специальности. Остальные выбирают работу, не связанную с полученной специальностью, при этом многие организации всех секторов экономики испытывают серьезные проблемы с обновлением кадров.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников колледжа, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- кадровая политика большинства российских организаций, ориентированная в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;
- отсутствие у выпускников колледжа необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- завышенная самооценка у части выпускников своего профессионально-квалификационного уровня.

В колледже создана служба содействия трудоустройству выпускников. Однако этого недостаточно. Необходима системная работа с выпускниками, которая является продолжением профориентационной работы с абитуриентами, студентами и далее, с выпускниками, покинувшими стены колледжа, то есть, отслеживание их профессиональной судьбы.

Для выпускников, попавших в критическую ситуацию с трудоустройством и получивших статус безработных, государственная служба занятости оказывает поддержку, молодежь также должна быть проинформирована, что колледж предлагает широкие возможности для

корректировки профессиональной траектории путем получения новых, востребованных компетенций в рамках проекта «Новые возможности для каждого».

В ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» ведется работа администрации по долгосрочному сотрудничеству с работодателями, ведется целевая программа по договорам с дальнейшим трудоустройством, организовано дуальное обучение и контрактно-целевая подготовка студентов.

Создание четкой системы организации работы по трудоустройству выпускников колледжа приведет к повышению процента трудоустройства выпускников, позволит повысить уровень социально полезной отдачи, создаст условия для реструктуризации кадрового состава организации, профессионального и социального развития молодых специалистов, снизит уровень социальной напряженности на рынке труда.

3. Цели и задачи Концепции

Основная цель Концепции:

Развитие системы содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» и их адаптации на рынке труда, то есть:

- обеспечение высокого уровня конкурентоспособности выпускников колледжа, за счет постоянной ориентации образовательных программ на наивысшие критерии профессиональной квалификации работников, заложенные в стандартах Worldskills, повышения их профессиональной гибкости и мобильности;
- прогнозирование спроса и предложений на рынке труда и рынке образовательных услуг и регулирование их путем изменения объемов, профилей и сроков подготовки специалистов;
- реализация программы самопродвижения обучающихся и выпускников колледжа на рынке труда, перспективного планирования ими своей профессиональной карьеры;
- осуществление программы перспективного развития кадрового потенциала (дуальное обучение, контрактно-целевая подготовка, стажировки на порталах и т.д.).

Концепция трудоустройства выпускников позволяет интегрировать интересы работодателей, ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» и выпускников колледжа в вопросах их трудоустройства, сформировать на базе существующих или вновь создаваемых служб, занимающихся вопросами образования, труда и занятости молодежи, систему консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройству обучающихся и выпускников колледжа.

Необходимым условием для реализации Концепции является участие в ее реализации работодателей и предпринимателей, профсоюзов, профессиональных ассоциаций, общественных организаций, студенческих союзов, Союза «Молодые профессионалы» и др.

При реализации Концепции необходимо не только наладить взаимодействие уже существующих организаций и учреждений, занимающихся вопросами содействия занятости, но и создать новые, в тех случаях, когда это необходимо. При этом базовой структурой должна стать служба содействия трудоустройству выпускников колледжа, действующая в структуре государственного бюджетного образовательного учреждения Московской области «Серпуховский колледж».

Для достижения целей Концепции предусматривается:

| № | Направление работы | Результат | Ответственный |
|----|--|--|--|
| 1. | <p>Создать в колледже систему профессиональной ориентации, помогающую в выборе специальности, сферы деятельности, соответствующих личностным особенностям абитуриентов, обучающихся и молодых специалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Лекции по профориентации в школах, проведение Дней открытых дверей; - Обучение школьников в рамках проекта «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья: получение профессии вместе с аттестатом»; - Привлечение школьников к участию в движении Worldskills Juniors; - Организация консультативной работы в ходе приемной компании; - Актуализация перечня реализуемых программ подготовки в соответствии с потребностями рынка труда. | <p>Поддержание позитивного имиджа учебного заведения, популяризация рабочих профессий и специальностей среди молодежи путем реализации проекта «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья: получение профессии вместе с аттестатом», привлечения школьников г.о. Серпухов к участию в движении Worldskills Junior.</p> <p>Конкурс на поступление в колледж выше 1,3 человека на место, средний балл аттестатов абитуриентов колледжа 4,0 и выше, среди абитуриентов колледжа до 80% обучившихся по программе «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья: получение профессии вместе с аттестатом», участники движения Worldskills Junior.</p> <p>Обеспечен выбор профессии или специальности, образовательного учреждения и сферы деятельности, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры абитуриента, колледж ведет подготовку по наиболее востребованным на региональном рынке труда специальностям, обеспечено взаимосвязанное развитие рынков труда г.о. Серпухов и образовательных услуг, предоставляемых колледжем, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.</p> | <p>Залюбовская И.А., Байбакова Н.В., Астафьев А.Ю., Рябченко А.Ю., Тараканова Г.И.</p> |

| | | | |
|----|---|---|--|
| 2. | Создать систему информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» и работодателей данными о выпускниках и о рынке труда и образовательных услуг, помогающих решать конкретные вопросы трудоустройства. | Освещение вопросов трудоустройства, потребностей рынка труда на сайте колледжа, организация «Горячей линии». | Фадеев В.А., Колчина Т.Н., Ловчикова С.В. |
| 3. | Разработать модели социального партнерства в организации системы профориентации. | Взаимодействие с работодателями г.о. Серпухов, Серпуховской торгово-промышленной палатой, Серпуховским Центром занятости населения, основными операторами по трудоустройству молодежи Московской области. | Быковский Л.Н. |
| 4. | Совершенствовать на базе существующей системы дополнительного профессионального образования переподготовку студентов и выпускников колледжа по новым специальностям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда. | Вовлечение студентов колледжа в получение дополнительного профессионального образования в рамках реализации проекта «Новые возможности для каждого». | Рябченко А.Ю. |
| 5. | Разработать механизмы психологической, информационной, правовой и социальной поддержки обучающихся и выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» на рынке труда. | Освещение вопросов трудоустройства, потребностей рынка труда на сайте колледжа, организация «Горячей линии», включение в учебные планы дисциплины «Эффективное поведение на рынке труда», помощь студентам при составлении и размещении резюме на соответствующих порталах. | Быковский Л.Н., Фадеев В.А., Колчина Т.Н., кураторы выпускных групп |
| 6. | Сформировать механизм совершенствования содержания, форм и методов профессионального | Внедрение в учебный процесс международных стандартов Worldskills, проведение | Залубовская И.А., Рябченко А.Ю. |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | образования, перечня специальностей и структуры набора с целью наиболее полного соответствия требованиям ФГОС СПО, основывающимся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг. | демонстрационного экзамена, получение студентами Паспорта компетенций Skills Passport Заключение договоров на дуальное обучение и контрактно-целевую подготовку Получение студентами колледжа дополнительного профессионального образования в рамках реализации проекта «Новые возможности для каждого». | |
|--|--|--|--|

4. Сроки и этапы реализации Концепции

Реализация Концепции предусматривается в сроки с 2020 по 2023 гг. На первом этапе в течение 2020 года предусматривается отработка необходимого нормативно-правового, методического, информационного и организационного обеспечения системы; механизмов взаимодействия работодателей, образовательного учреждения, органов управления образованием и трудом, территориальных органов государственной службы занятости, региональных органов исполнительной власти на базе существующей в колледже службы содействия трудоустройству выпускников.

На втором этапе (2021 г.) предусматривается массовое развертывание элементов системы в колледже.

Третий этап (2022 – 2023 г.г.), имеет целью доработку всех задействованных механизмов с учетом опыта работы на втором этапе.

5. Нормативно-правовое обеспечение реализации Концепции

- Конвенция о правах ребенка;
- Конституция Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» от 28.12.2013 № 442-ФЗ (последняя редакция);
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.09.1996 № 1 «Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации»;
- поручение Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 № АК-763/06 «О создании Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования»;
- письмо Минобрнауки России от 17 марта 2015 № 06-262, 06-263, 06-264 «Об организации мониторинга трудоустройства инвалидов»;
- примерное положение о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования специалистов, организуемых в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования (утв. приказом Минобрнауки РФ от 25 сентября 2000 г. № 2749);
- постановление Минтруда РФ и Минобрнауки РФ от 13 января 2000 г. № 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения»;
- Положение о мониторинге трудоустройства выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»;

- Положение о профориентационной работе в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»;
- Положение о контрактно-целевой подготовке в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»;
- Положение о дуальном обучении в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»;
- Положение о службе содействия трудоустройству выпускников в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж».

Научно-методическое обеспечение учебного процесса в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»:

- методические рекомендации;
- программная документация;
- программы профессиональных модулей;
- программы дополнительных курсов обучения.

Информационное обеспечение:

- организация программ самопродвижения обучающихся на рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web-технологий);
- локальная сеть; интернет.

6. Ожидаемые результаты и эффективность реализации Концепции

Реализация направлений деятельности, определенных Концепцией, направлена на организацию работы по содействию трудоустройству выпускников колледжа, помогающую решать конкретные вопросы трудоустройства.

Мероприятия Концепции направлены на создание системы информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников колледжа и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг, помогающих решать конкретные вопросы трудоустройства; создание научного обеспечения взаимосвязанного прогнозирования развития рынков труда и образовательных услуг; организацию создания системы

дополнительного профессионального образования переподготовки учащихся и выпускников колледжа по новым профессиям и специальностям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда.

Последовательная реализация Концепции обеспечит к концу 2023 года достижение следующих результатов:

Поддержание позитивного имиджа колледжа, популяризация рабочих профессий и специальностей среди молодежи путем реализации проекта «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья: получение профессии вместе с аттестатом», привлечения школьников г.о. Серпухов, Чехов, Пущино, Протвино к участию в движении Worldskills Junior.

Установление конкурса на поступление в колледж не ниже 1,3 человека на место, средний балл аттестатов абитуриентов колледжа, поступающих на бюджет, не ниже 4,0, среди абитуриентов колледжа, обучившихся по программе «Путевка в жизнь школьникам Подмосковья: получение профессии вместе с аттестатом», участников движения Worldskills Junior.

Обеспечение выбора профессии или специальности, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры абитуриента, колледж ведет подготовку по наиболее востребованным на региональном рынке труда специальностям, обеспечено взаимосвязанное развитие рынков труда г.о. Серпухов и образовательных услуг, предоставляемых колледжем, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

Получение студентами колледжа всей необходимой психологической поддержки от классных руководителей, педагогов-психологов, всего педагогического коллектива, проведение целенаправленной работы по ориентации студентов для работы на предприятиях и в организациях г.о. Серпухов и Московской области.

Внедрение в учебный процесс в колледже передовых педагогических технологий и международных стандартов профессиональной деятельности, организация участия студентов в проектной и научно-исследовательской работе по своим специальностям, движении Worldskills, проведение демоэкзамена, поддержание тесной связи с работодателями, заключение долгосрочных договоров на прохождение всех видов практик и стажировок.

Развитие дуального и контрактно-целевого обучения, отслеживание выполнения обязательств работодателями по трудоустройству выпускников, обучающихся по договорам.

Предоставление студентам возможности получить дополнительное профессиональное образование с целью наиболее полного соответствия