

Министерство образования Московской области
ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

Т.В. Федорова

2020 г.



**Программа сопровождения выпускников
ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»,
находящихся под риском нетрудоустройства**

Рассмотрено на заседании Совета колледжа от 29.06.2020 протокол № 16

Серпухов
2020

Паспорт программы

<p>Наименование программы</p>	<p>Программа сопровождения выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж», находящихся под риском нетрудоустройства.</p>
<p>Основания для разработки программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 21.07.2014, с изм. от 01.12.2014) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; - Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 г.; - Трудовой кодекс Российской Федерации; - приказ Минтруда России № 515 от 04.08.2014 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» с изменениями; - Конвенция о правах ребенка; - Конституция Российской Федерации; - Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Федеральный закон «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» от 28.12.2013 № 442-ФЗ (последняя редакция); - Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»; - постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.09.1996 № 1 «Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации»; - поручение Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 № АК-763/06 «О создании Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования»; - письмо Минобрнауки России от 17 марта 2015 г. № 06-262, 06-263, 06-264 «Об организации мониторинга трудоустройства инвалидов»; - примерное положение о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования специалистов, организуемых в образовательных

	<p>учреждениях высшего и среднего профессионального образования (утв. приказом Минобразования РФ от 25 сентября 2000 г. № 2749);</p> <ul style="list-style-type: none"> - постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2000 г. № 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения»; - Положение о мониторинге трудоустройства выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»; - Положение о профориентационной работе в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»; - Положение о контрактно-целевой подготовке в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»; - Положение о дуальном обучении в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»; - Положение о службе содействия трудоустройству выпускников в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж».
Заказчик программы	ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»
Разработчик программы	Методист Матвеева Н.В.
Основные исполнители программы	Педагогический коллектив, специалисты, родители, социальные партнеры.
Социальные партнеры:	http://serp-koll.ru/index.php/abiturientu-2/trudoustrojstvo-5

Сроки реализации программы	Ежегодно
Цель программы	Социальная адаптация обучающихся, выпускников колледжа через профессиональную ориентацию, включение обучающихся в социальную среду, приобщение к трудовой деятельности на уровне физических возможностей выпускника и потребностей рынка труда.
Задачи программы	Оказать помощь в трудоустройстве и адаптации выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, в социальной среде.
Основные направления программы	- сопровождение при подготовке к выпуску и после окончания колледжа (помощь в трудоустройстве выпускников); - помощь при адаптации обучающихся в условиях трудовой деятельности.
Ожидаемый результат	Увеличение процента трудоустройства выпускников колледжа.
Система контроля за реализацией Программы	Текущее управление за ходом реализации программы осуществляется администрацией колледжа, социальными педагогами, педагогами-психологами, классными руководителями выпускных групп
Тип программы	Социальная
Вид программы	Бессрочная

1. Общие положения

Первая серьезная жизненная проблема, с которой сталкиваются выпускники колледжа – трудоустройство. Особенно актуальна она для выпускников, которые в период обучения в колледже оказались в трудной жизненной ситуации (произошло ухудшение здоровья, возникли материальные или семейные проблемы). Таким выпускникам трудно устроиться на работу в силу жизненных обстоятельств, им необходима квалифицированная и своевременная помощь педагогов и специалистов.

Программа сопровождения выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, разработана для сопровождения выпускников колледжа, находящихся в трудных жизненных ситуациях (выпускников с

ограниченными возможностями здоровья, с низким уровнем социальной защищенности и др.).

Реализация программы позволит решать задачи совершенствования организационных условий сопровождения выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, поможет таким выпускникам колледжа сориентироваться и сделать правильный выбор, соответствующий индивидуальным способностям и возможностям.

2. Направления деятельности

Участники программы, занимающиеся вопросами сопровождения:

№ п/п	Участники программы	Направление профориентационной деятельности
1.	Администрация колледжа	Координирует работу службы содействия трудоустройству выпускников на основании Положения о службе содействия трудоустройству выпускников в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж», Положения о мониторинге трудоустройства выпускников ГБПОУ МО «Серпуховский колледж», Положения о профориентационной работе в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж», Концепции трудоустройства.
2.	Классный руководитель	<ul style="list-style-type: none"> - проводит индивидуальные и групповые занятия, беседы, диспуты, классные часы, посвященные вопросам трудоустройства; - организует тематические и комплексные экскурсии обучающихся на предприятия; - оказывает помощь педагогу-психологу в проведении анкетирования студентов и их родителей по проблеме трудоустройства; - проводит родительские собрания по проблеме трудоустройства; - осуществляет мониторинг состояния здоровья студентов, вникает в проблемы семьи; - оказывает помощь в осуществлении взаимодействия с основными операторами по трудоустройству Московской области, размещении данных о выпускниках, находящихся под риском нетрудоустройства, и их резюме в базы данных на сайте Центра опережающей профессиональной подготовки «Работай в Московской области»

		<p>https://joblab.ru/search.php?r=vac&srprofecy=&kw_w2=1&srzpmi=&srregion=50&srcity=&srcategory=&submit=1, на портале «Кадры Подмосковья» https://kadry.mosreg.ru/, на портале Роструд – Федеральная служба по труду и занятости – «Работа в России» https://trudvsem.ru/;</p> <p>- взаимодействует с социальным педагогом.</p>
3.	Преподаватели	<p>- способствуют развитию познавательного интереса, творческой направленности личности студентов колледжа, используя разнообразные методы и средства: проектную деятельность, деловые игры, круглые столы, предметные недели, факультативы;</p> <p>- обеспечивают профориентационную направленность занятий, формируют у выпускников общие и профессиональные компетенции;</p> <p>- способствуют формированию адекватной самооценки при трудоустройстве.</p>
4.	Библиотекарь	<p>- регулярно подбирает литературу и публикации в периодической печати в помощь преподавателям и выпускникам, находящимся под риском нетрудоустройства (профориентационная работа, вопросы трудоустройства и социальной поддержки).</p>
5.	Социальный педагог	<p>- ведет работу со студентами, потенциально находящимися под риском нетрудоустройства;</p> <p>- оказывает педагогическую поддержку обучающимся с ОВЗ, находящимися в трудной жизненной ситуации в процессе их трудоустройства;</p> <p>- консультирует выпускников колледжа и родителей по вопросам трудоустройства;</p> <p>- оказывает помощь классному руководителю в анализе и оценке социальных факторов риска, затрудняющих процесс трудоустройства выпускника;</p> <p>- организует и проводит индивидуальные беседы со студентами и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства;</p> <p>- оказывает выпускникам помощь в решении вопросов, связанных с получением социальных пособий, социальной помощи, оформлении инвалидности и др.;</p> <p>- совместно с классным руководителем проводит мониторинг трудоустройства выпускников в течение 3 лет после окончания колледжа.</p>

6.	Педагог-психолог	<ul style="list-style-type: none"> - изучает профессиональные интересы и склонности выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства; - проводит психолого-педагогическое консультирование выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, по вопросам трудоустройства, составлению резюме, прохождению собеседования и общению с работодателем; - помогает осмыслить проблемы в семье, проблемы со здоровьем, другие жизненные трудности, мобилизоваться на их решение; - оказывает помощь классному руководителю, преподавателям, социальному педагогу; - способствует формированию у выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, адекватной самооценки; - проводит диагностику и консультации на этапе профессиональной адаптации в трудовом коллективе (по запросу и необходимости).
7.	Медицинский работник	<ul style="list-style-type: none"> - проводит с беседы о взаимосвязи успешности профессиональной деятельности и здоровья человека; - оказывает помощь классному руководителю, педагогу-психологу и социальному педагогу в организации деятельности с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства.
8.	Родители	<ul style="list-style-type: none"> - участвуют в родительских собраниях, мероприятиях, экскурсиях, беседах, консультациях; - участвуют в опросах (профориентация, вопросы трудоустройства).
9.	Выпускники	<ul style="list-style-type: none"> - участвуют в профориентационных мероприятиях, экскурсиях, анкетированиях, кружках, проектной деятельности; - взаимодействуют с основными операторами по трудоустройству Московской области, размещают данные о себе, свои резюме в базы данных на сайте Центра опережающей профессиональной подготовки «Работай в Московской области» https://joblab.ru/search.php?r=vac&srprofecy=&kw_w2=1&srzpmi=&srregion=50&srcity=&srcategory=&submit=1, на портале «Кадры Подмосковья» https://kadry.mosreg.ru/, на портале Роструд – Федеральная служба по труду и занятости – «Работа в России» https://trudvsem.ru/;

10.	Социальные партнеры	- участвуют в профориентационных мероприятиях, экскурсиях, родительских собраниях; - предоставляют вакансии.
-----	----------------------------	---

**3. Подведение итогов реализации
Программы сопровождения выпускников,
находящихся под риском нетрудоустройства**

В конце каждого учебного года подводятся итоги, сравниваются результаты по годам, осуществляется мониторинг.

№	Планируемый результат	Фактический результат
1.	Увеличение процента трудоустроенных выпускников колледжа.	