

Министерство образования Московской области
ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»

Утверждено приказом
директора колледжа
от 20 апреля 2020 года № 73-о
Рег. номер 3.31

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения специальной оценки условий труда
в государственном бюджетном профессиональном образова-
тельном учреждении Московской области
«Серпуховский колледж»
(ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»)

Рассмотрено на Совете колледжа
Протокол № 8 от 20.04.2020г.

Согласовано с первичной профсоюзной организацией
Протокол № 4 от 29.04.2020г.

Серпухов
2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (далее – Положение) устанавливает цели, порядок проведения, а также порядок оформления и использования результатов специальной оценки в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» (далее – Колледж).

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- постановления Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;
- приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- приказа Минтруда России от 24.12.2018 № 834н «Об утверждении типовых контрактов на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда и обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, а также их информационных карт»;
- приказа Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

1.3. В Положении используются следующие термины и определения:

Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) – комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Классы условий труда на рабочих местах:

Оптимальные условия труда (1-й класс) являются условия труда, при которых

воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимые условия труда (2-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредные условия труда (3-й класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;
- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные

производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Опасные условия труда (4-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда – документ, который составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда (Приложение 3 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н).

Аналогичные рабочие места – это рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов – это сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

1.4. Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда сотрудников и студентов Колледжа;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров сотрудников и студентов Колледжа;
- информирования сотрудников и студентов Колледжа об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными или опасными

условиями труда, гарантиях и компенсациях;

- об обеспечении сотрудников и студентов Колледжа средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- об осуществлении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- об установлении работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- об установлении дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у сотрудников и студентов Колледжа заболеваний с воздействием на них вредных или опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения сотрудников и студентов Колледжа, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий сотрудников и студентов Колледжа;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.5. Обязанность по обеспечению проведения СОУТ возлагается на работодателя. СОУТ проводят совместно работодатель и организация,

привлекаемая работодателем для выполнения работ по СОУТ, на основании договора гражданско-правового характера.

2. Требования к организации, оказывающей услуги по специальной оценке условий труда

2.1. Основной вид деятельности (один из видов деятельности) по уставным документам – проведение специальной оценки условий труда.

2.2. Наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей, – общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования.

2.3. Наличие в структуре организации испытательной лаборатории (центра), аккредитованной в области проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

2.4. Наличие регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в том числе уведомления Минтруда России в том, что организации-исполнителю услуг по проведению СОУТ разрешено проводить специальную оценку.

2.5. Все документы, подтверждающие факт соответствия организации-исполнителя услуг по проведению СОУТ вышеперечисленным требованиям должны быть представлены Колледжу в составе заявки на участие в процедуре закупки.

2.6. При проведении СОУТ организация-исполнитель услуг по проведению СОУТ:

- определяет методы проведения измерений и оценок на основе действующих нормативных правовых актов и настоящего Положения, а также количественный и персональный состав специалистов, проводящих измерения и оценку;
- исследует в полном объеме документацию, связанную с организацией работы по обеспечению требований охраны труда у работодателя, на рабочих местах которого проводится СОУТ;
- запрашивает и получает у работодателя (его представителя) разъяснения по возникшим в ходе СОУТ вопросам.

3. Права и обязанности в связи с проведением специальной оценки условий труда

3.1. Работодатель вправе:

- требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую СОУТ в порядке, установленном Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон);
- требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным Федеральным законом;
- обжаловать в порядке, установленном Федеральным законом, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ.

3.2. Работодатель обязан:

- обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой, в случаях, установленных Федеральным Законом;
- предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в Федеральном законе, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ;
- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда сотрудников и студентов Колледжа, с учетом результатов проведения СОУТ.

3.3. Работник вправе:

- присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации (далее – эксперт), проводящей СОУТ, за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте в соответствии Федеральным законом.

3.4. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ.

4. Порядок подготовки к проведению специальной оценки условий труда

4.1. Для организации и проведения СОУТ в Колледже создается Комиссия по проведению СОУТ (далее – Комиссия), состоящая из нечетного количества представителей.

4.2. В состав Комиссии включаются представители работодателя, специалист по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации.

4.3. В качестве представителей работодателя в состав Комиссии могут включаться руководители структурных подразделений, юристы, специалисты по кадрам, медицинские работники и иные работники.

4.4. Возглавляет Комиссию директор Колледжа или его представитель.

4.5. Состав Комиссии утверждается приказом директора Колледжа.

4.6. Комиссия по проведению СОУТ:

- осуществляет руководство и контроль за проведением СОУТ на всех ее этапах;
- формирует комплект необходимых для проведения СОУТ локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов и организует их изучение;
- определяет график проведения работ по СОУТ (Приложение 1);
- составляет Перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, и Перечень оборудования, инструментов и приспособлений, применяемых на рабочих местах, подлежащих СОУТ, а также используемых материалов и сырья, по формам, утвержденным Приложением 2 и Приложением 3 к Положению, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием факторов производственной среды и трудового процесса, травмоопасности и обеспеченности работника специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), которые необходимо измерять и оценивать исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, требований нормативных правовых актов, а также мест проведения этих измерений;
- готовит предложения по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо утвержденными профессиональными стандартами;

- присваивает номер каждому рабочему месту (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999);
- проверяет и подписывает карты СОУТ;
- готовит предложения (при необходимости) о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор в части обязательства работодателя по обеспечению работника СИЗ, установления соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по результатам проведения СОУТ разрабатывает план мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.7. Секретарь Комиссии заблаговременно, но не позднее, чем за три рабочих дня до дня проведения заседания Комиссии, по электронной почте информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии.

4.8. Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии, а при его отсутствии – заместитель председателя Комиссии.

4.9. Решения Комиссии принимаются в порядке, установленном статьей 181.2. Гражданского кодекса Российской Федерации. Указанные решения принимаются открытым голосованием.

4.10. Член Комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету о проведении СОУТ.

4.11. На организацию, проводящую СОУТ, возлагается обязанность по регистрации работодателя до начала проведения работ в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) с последующим сообщением работодателю присвоенного системой специального идентификационного номера.

4.12. Номер присваивает ФГИС СОУТ автоматически после того, как организация, проводящая СОУТ, внесет в систему сведения о работодателе: полное наименование, ИНН и код причины постановки на учет в налоговом органе.

4.13. Срок на внесение данных – не более пяти рабочих дней с момента заключения контракта/договора на проведение СОУТ.

5. Порядок проведения специальной оценки условий труда

5.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных

производственных факторов.

5.1.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ.

5.1.2. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются Комиссией.

5.1.3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

5.1.4. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

5.1.5. Организация, проводящая СОУТ на рабочие места, указанные в п.5.1.4., готовит и представляет на утверждение Комиссии Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также выполняет работы по оформлению, подаче и регистрации Декларации в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (по месту нахождения Колледжа).

5.1.6. Срок подачи декларации – не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

5.1.7. Срок действия Декларации – в течение 5 лет со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ во ФГИС СОУТ.

5.1.8. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, Комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

5.1.9. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

5.2. Эксперт организации, проводящей СОУТ, может осуществлять:

- изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;
- обследование рабочего места;
- ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
- иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения специальной оценки условий труда.

5.3. Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

5.3.1. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы подлежат исследованиям и измерениям.

5.3.2. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется Комиссией, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений

работников.

5.3.3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей СОУТ.

5.3.4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

5.3.5. Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей СОУТ, самостоятельно.

5.3.6. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

5.3.7. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

5.4. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

5.5. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в пункте 4.4. оформляется протоколом Комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ.

5.6. Председатель Комиссии в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 4.5. обязан направить в территориальный орган

Государственной инспекции труда (ГИТ) копию протокола Комиссии, содержащего это решение.

6. Внеплановая специальная оценка условий труда

6.1. Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц), или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированного предложения профсоюза.

7. Результаты проведения специальной оценки условий труда

7.1. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением необходимых копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям законодательства;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе)

условий труда на конкретных рабочих местах;

- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию;
- протокол Комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость СОУТ;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

7.2. Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем комиссии. Член Комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

7.3. Члены Комиссии обязаны подписать отчет о проведении СОУТ в течение 30 календарных дней со дня получения результатов СОУТ от экспертной организации.

7.4. Председатель Комиссии в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

7.5. Организация, проводившая СОУТ, в течение 10 рабочих дней с момента утверждения отчета обязана внести сведения во ФГИС СОУТ в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

7.6. Секретарь Комиссии организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под расписку в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

7.7. Председатель Комиссии с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

7.8. Результаты СОУТ действуют пять лет. Срок действия отсчитывают с момента передачи сведений в ФГИС СОУТ.

8. Заключительные положения

8.1. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются территориальным органом ГИТ, решения которого могут быть обжалованы в судебном порядке.

8.2. Работодатель, работник, представители профсоюза вправе обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке.

8.3. За не соблюдение настоящего Положения должностные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

8.4. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора Колледжа с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

8.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся при вступлении в силу новых или изменении действующих нормативно-правовых актов в области охраны труда, а также при изменении локальных актов Колледжа.

Приложение 1
к Положению о порядке проведения
специальной оценки условий труда
в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»

**График
проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)**

№ п/п	Этапы работ	Ответственный	Сроки
1	2	3	4

Председатель Комиссии:

(подпись)

(ФИО)

Члены Комиссии:

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

	ния в соот- вет- ствии со штат- ным распи- санием		(указы- ваются число- вые зна- чения через дробь)							нет)			нет)		нет)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

Председатель Комиссии:

(подпись)

(ФИО)

Члены Комиссии:

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

Приложение 3
к Положению о порядке проведения
специальной оценки условий труда
в ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Московской области «Серпуховский колледж»
(142207, Московская обл., г. Серпухов, ул. Центральная, д. 154)

Директор Федорова Татьяна Викторовна
телефон 8(4967)35-55-98, адрес электронной почты serp-koll@yandex.ru

**Перечень оборудования, инструментов и приспособлений,
применяемых на рабочих местах, подлежащих СОУТ,
а также используемых материалов и сырья**

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места (профессии, должности)	Наименование применяемого на рабочем месте оборудования	Наименование применяемых на рабочем месте инструментов и приспособлений	Наименование используемых материалов и сырья
1	2	3	4	5

Председатель Комиссии:

(подпись)

(ФИО)

Члены Комиссии:

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)